

**חדשות** אי השוויון עדיין כאן

# פערי השכר בין גברים ונשים לא מצטמצמים

רוח מכון ון ליר: נשים מרוויחות שני שלישי מגברים, וגם בהייטק שיעור הנשים נמצא בירידה • רק 15% מהמנכ"לים במשק הן נשים

מאת **תלם יהו**

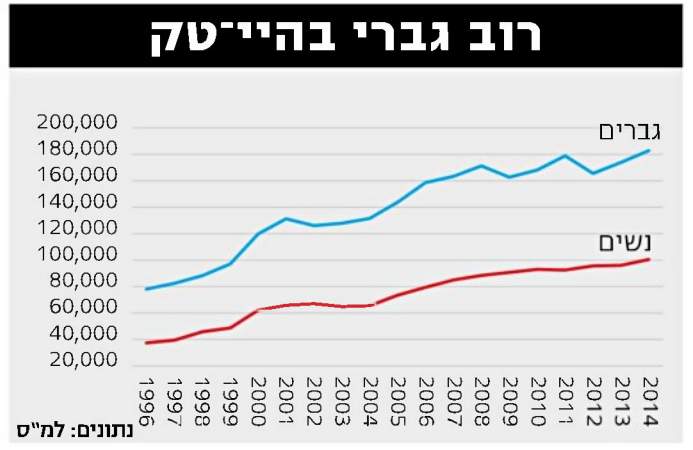
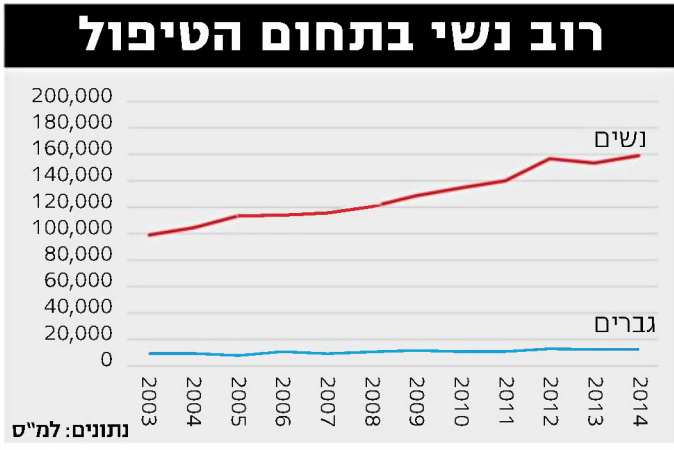
רק 15% מהמנכ"לים במשק הן נשים, ופערי השכר בין גברים ונשים עדיין גבוהים. כך עולה מדוח שנערך על ידי מכון ון ליר, ויוצג השבוע בוועדה לקידום מעמד האישה בכנסת. לפי החוקרות, ב-4 השנים האחרונות יש מגמת ירידה באי השוויון אולם עדיין לא מדובר במגמה משמעותית. בחלק מהמקומות החוקרות מזהות שיפור באי השוויון לאו דווקא בגלל שיי פור בתנאי הנשים אלא בגלל הרעת תנאי כל העובדים.

עוד נמצא כי שיעור הנשים שעובדות בהייטק נמצא בירידה, ורק 6 נשים עומדות בראש רשות מקומית לעומת 250 גברים. לפי המחקר, שנקרא מדר המגדר לשנת 2016 של מרכז "שוות - מרכז לקידום נשים בזירה הציבורית" במכון ון ליר, חלק משמעותי מאי השוויון הוא בשוק העבודה: כשליש מהנשים העובדות (546,930) בשנת 2014 הועסקו במי שרה חלקית לעומת 249,157 גברים. שיעור ההשתתפות של הנשים בשוק התעסוקה אמנם עלה ועומד על 59.2% לעומת 69.5% מהגברים, אולם במחקר נטען כי חלק מהשיפור נובע מעלייה במספר הנשים שעובדות במשרות חלקיות.

**פערי שכר עמוקים**

בין 2004 ו-2014 לא נרשם שינוי משמעותי בפערי השכר בין גברים ונשים, כאשר נשים מרוויחות בין 63% ל-67% משכרם של גברים. השכר הממוצע לגבר בשנת 2014 עמד על 11,114 שקל ואילו של אישה על 7,439 שקל. כמו כן, במחקר נמצא כי יש מקצועות מסוימים בעלי הכנסות נמוכות שמספר הנשים בהן רק הולך ועולה ואילו מספר הגברים נותר זהה. כך, למשל, מספר המטפלים הגברים עומד על כ-13,200 ואילו מספר המטפלות עומד על כ-175 אלף נשים: למעלה מ-90% מהעוסקים במקצוע.

מנגה, בענף ההייטק המתאפיין במשכורות גבוהות חלה ירידה בשיעור הנשים לעומת הגברים. בשנת 2012 שיעור הנשים שעובדות בהייטק עמד על כ-36% מכלל העובדים בענף, אך ב-2014 שיעור זה ירד ל-34% בלבד. כבר בשנת 2002 היו כ-34% נשים בענף ההייטק. המשמעות: למרות שיש עלייה משמעותית במספר המועסקים בהייטק מדי שנה, אין שיינוי במספר הנשים לעומת מספר הגברים. לפי הנתונים, בשנת 2014 עבדו כ-180 אלף גברים בהייטק לעומת כ-100 אלף נשים בלבד. המחקר בודק גם את העוצמה הכלכלית והפוליטית שיש לנשים לעומת גברים. אמנם מספר הח"כיות נמצא בשיא כל הזמנים אולם עדיין מדובר על כרבע בלבד ממספר הח"כים.



**שיעור ההשתתפות של הנשים בשוק התעסוקה אתמם עלה ל-59.2%, אולם במחקר נטען כי חלק מהשיפור נובע מעלייה במספר הנשים שעובדות במשרות חלקיות**

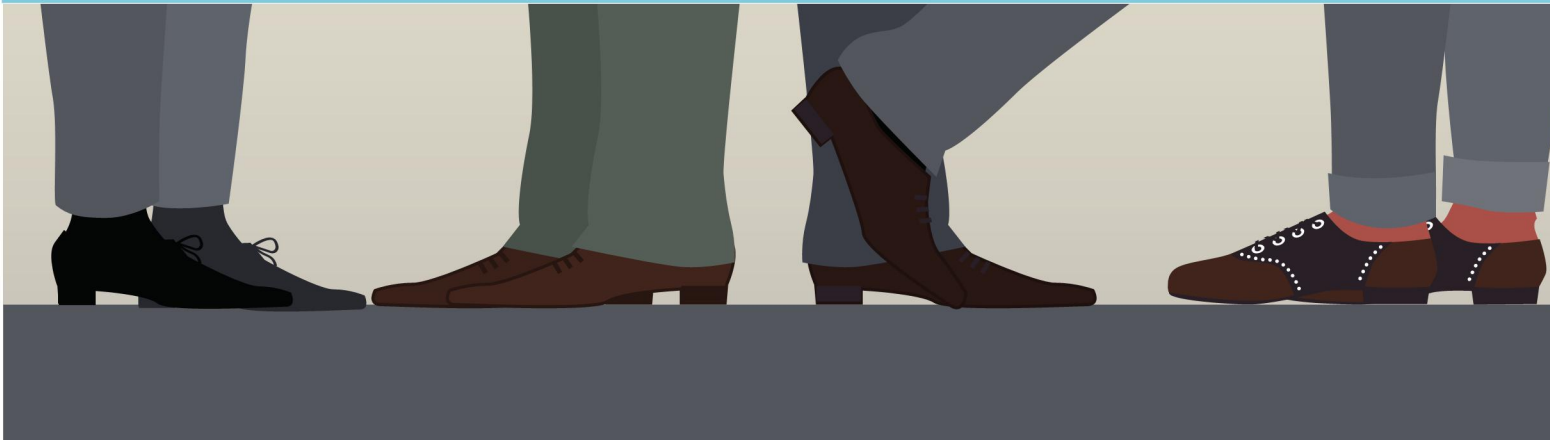
גם באקדמיה מספר הנשים בסגל האקדמי הבכיר הוא כ-1,200 לעומת יותר מ-3,200 גברים. שיעור המנכ"ליות במשק נמוך גם הוא. לפי החוקרות, בשנת 2014 היו 38,862 מנכ"לים ורק 6,955 מנכ"ליות. מדובר על נתון כמעט זהה לשיעור המנכ"ליות בשנת 2003.

**איפה כן חל שיפור?**

מקום שכן חל בו שיפור משמעותי הוא ברמת גות הגבוהות בשירות המדינה. שם, לפי המחקר, חלה עלייה משמעותית במספר הנשים בתפקידיים בכירים שהיוו ב-2014 כ-48% מכלל הבכירות בשירות המדינה.

המדר מתייחס גם להבדלים בין הפריפריה ובין המרכז: אישה בפריפריה הרוויחה בין השנים 2004 ל-2014 במוצע 66% משכרו של גבר. ואילו אישה במרכז הרוויחה 61% משכרו של גבר. הסיבה לכך כאמור היא ששכרם של גברים בפריפריה נמוך יותר מאשר שכר הגברים במרכז ולא כי שכרן של נשים גבוה יותר. בחברה הערבית הפער במשכורות בין גברים ונשים נמוך יותר כאשר אישה מרוויחה כ-75% משכרו של גבר. אישה בחברה הערבית מרוויחה 5,271 שקל לעומת גבר ערבי שמרוויח במוצע 7,190 שקל נכון לשנת 2014.  
telemyahav@gmail.com

21.02x18.75	1/2	1	עמוד	ממון - ידיעות אחרונות	31/10/2016	55714978-6
מכון ואן ליר בירושלי - 135510						



# מסתכלות מלמטה על שכר הגברים

דוח מכון ון ליה: בין 2004 ל-2014 פערי השכר בין גברים לנשים כמעט לא הצטמצמו • הכי נמוך: שכר הנשים בפריפריה • שיעור הנשים שעובדות בענף ההייטק המתגמל דווקא נמצא בירידה

