



ما وراء الأرقام 2

المعيار العالمي لمواجهة ملاغمة جندريًا لأزمة الكورونا

تشرين الثاني\أكتوبر 2020





تحذر المنظمات الدولية من تراجع حاد في الإنجازات التي تحققت في العقود الأخيرة في مجال تقليص الفجوات بين الجنسين، على خلفية أزمة كورونا، مع التركيز على تعليم المرأة، مكافحة العنف الجندري والاندماج في سوق العمل. لمنع هذا التراجع يجب وضع سياسة تأخذ بعين الاعتبار الآثار المختلفة للكورونا على النساء والرجال في جميع مناحي الحياة. تدعو المنظمات، مثل الأمم المتحدة ومنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) إلى جندرة استراتيجيات التعامل مع أزمة الكورونا. دول مختلفة في العالم آخذة بتبني وتنفيذ هذه الدعوة في سياساتها الاقتصادية والاجتماعية.

تتطلب صياغة السياسات التي تراعي الفوارق الجندرية بين الجنسين بيانات ومعطيات تراعي هذه الفوارق كأساس لاتخاذ القرارات. ندعو سلطات الدولة إلى جمع البيانات وتصنيفها في المجالات التي تفتقر إليها كأساس للسياسات المبنية على البيانات.



نشرت هيئة الأمم المتحدة للمرأة
توصية بشأن المؤشرات الكمية
في 10 مجالات سياسة على
البلدان أن تتبنى منظورا جندريا
فيها وأن تلبي الاحتياجات الفريدة
للنساء، مع التركيز على النساء
من مختلف الفئات الاجتماعية.
فيما يلي النقاط الرئيسية في
السياق الإسرائيلي:

1 العنف الجندري

6 الشيخوخة

2 العمل وكسب العيش

7 الطواقم الطبية

3 نساء على هامش
الاقتصاد

8 التأمين والخدمات الصحية

4 الفقر والمسكن

9 التربية والتعليم

5 الأمهات الأحاديات

10 الخدمات الصحية في
مجال الحمل والولادة



العنف الجندي

النساء أكثر عرضة لأنواع مختلفة من العنف داخل الأسرة - الجسدي، الاقتصادي والجنسي. زادت الكورونا، التي فرضت علينا الإغلاق وتقييد الحركة، من المخاطر التي تتعرض لها النساء داخل بيوتهن.

- في الأشهر أيار\مايو وتموز\يوليو 2020 تلقى خط الطوارئ 118 في وزارة الرفاه الاجتماعي ما يقارب 2000 توجهاً في أعقاب ممارسة العنف من قبل الزوج.
- قتل النساء المتعمد: خلال الأشهر آذار\مارس وآب\أغسطس 2020 قُتلت 14 امرأة على يد أزواجهن أو أفراد عائلاتهن.

بلغ عدد قضايا العنف العائلي ضد المرأة التي فتحت بين الأشهر أيار\مايو وتموز\يوليو 2020،

4,700

ملفًا، مقارنة بـ 4,050 في الفترة المماثلة من عام 2019 (زيادة قدرها 16%)



من المقدر أن هناك نقص كبير في الإبلاغ عن حالات العنف داخل العائلة.

العمل وكسب العيش

2

تعمل النساء في وظائف بدوام جزئي، بشروط وطرق توظيف سيئة، وبأجور منخفضة أكثر من الرجال، كما أنهن تكسبن أقل مما يكسبه الرجال بالمعدل. تتسع هذه الفجوات وقت الأزمات. تتضرر قدرة المرأة على كسب العيش أكثر من الرجال حيث بسبب إغلاق الأطر التعليمية وتعرضهن لانتهاك الحقوق في العمل.

عمل غير ثابت

في آب 2020 تم تقديم 265 طلبًا لفصل عاملات بموجب قانون عمل النساء (الحمل، الولادة، الأمومة، وعلاجات الخصوبة)، مقارنة بـ 167 في تموز/يوليو 2019.



إجازة غير مدفوعة ثانية أو أكثر

وفقًا لبيانات مكتب العمل، منذ بداية الإغلاق الثاني (19 سبتمبر 2020)، تم تسجيل حوالي 94 ألف باحث جديد عن عمل جديد في 70% منهم من النساء.



بلغت نسبة المتسجلات الجدد في مكتب العمل في آب\أغسطس 56.3%.

نساء على هامش الاقتصاد

3

قسم كبير من النساء يعملن في أطر غير رسمية بما في ذلك نساء تعملن في البيوت - في التنظيف والعناية بالأطفال، نساء معدومات الجنسية، لاجئات، عاملات في الدعارة والمزيد. لهؤلاء النساء إتاحة محدودة أو معدومة أحيانا لنظام الضمان الاجتماعي، وبالتالي، يعرضهن فقدان الدخل للمزيد من الخطر والتدهور لمواقف قصوى مثل الجوع وفقدان المأوى.

تشير التقديرات أيضًا إلى أن نسبة النساء العربيات العاملات في الاقتصاد غير الرسمي تبلغ حوالي **15%** وبالتالي فلا يمكنهن الحصول على أي تعويض عن فقدان العمل.



نساء على هامش الاقتصاد

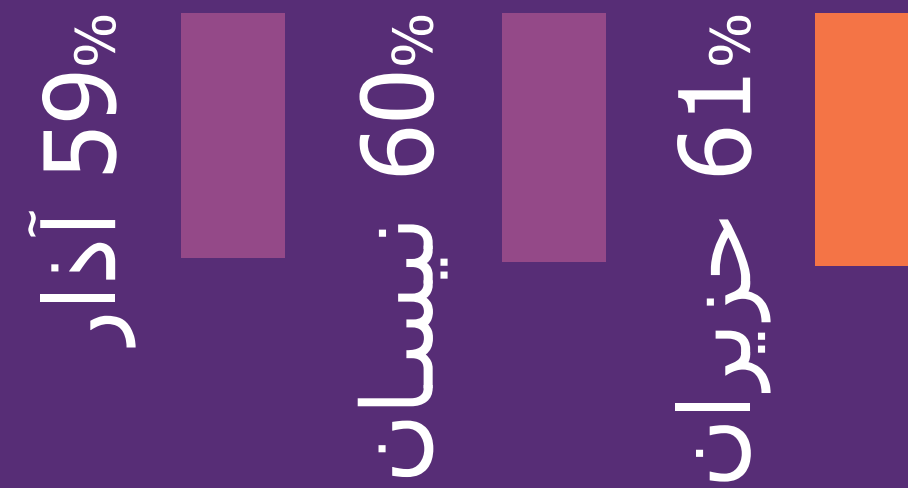
3

الرعاية المنزلية والعائلية

في حزيران\يونيو 2020، كانت حصة النساء النسبية في الأعمال المنزلية 61% وفي أعمال الرعاية 64% (في الأسر التي يعمل فيها الزوجان). لا تزال هذه المعطيات ثابتة منذ شهر آذار\مارس أي لم تحل زيادة في عمل الرجال في البيت خلال فترة الكورونا.

61%

من أعمال البيت



64%

من العاملات في العلاج



4 الفقير والمسكن

تزيد المخاطر على الفقراء أثناء الكورونا (عدم القدرة على شراء مخزون من المنتجات الأساسية والأدوية، قدرة أقل على البقاء في المنزل، وإتاحة محدودة للخدمات الطبية)، والنساء أكثر فقراً من الرجال.

ارتفع عدد المستحقين الذين ينتظرون الدخول إلى مسكن شعبي بنسبة

11%



نسبة الأمهات الأحاديات من بين جميع المقيمين في المساكن الشعبية وتبلغ حوالي مرتفعة

47%



تشكل النساء

62.5%

من متلقي المساعدة في دفع الإيجار



الأمهات الأحاديّات

5



النساء اللواتي يعولن أسر وحيدة الوالد أكثر عرضة للفقر.



بين الأسر ذات العائل الوحيد (التي ترأسها 84% من النساء في 2018) - كان 26% يعيشون في فقر حتى قبل الأزمة ونتيجة لذلك ارتفع معدلهم إلى حوالي 30%.

الشيخوخة

6

■ حوالي ثلث النساء في سن 65 وما فوق يعشن بمفردهن، مقابل 12% فقط من الرجال

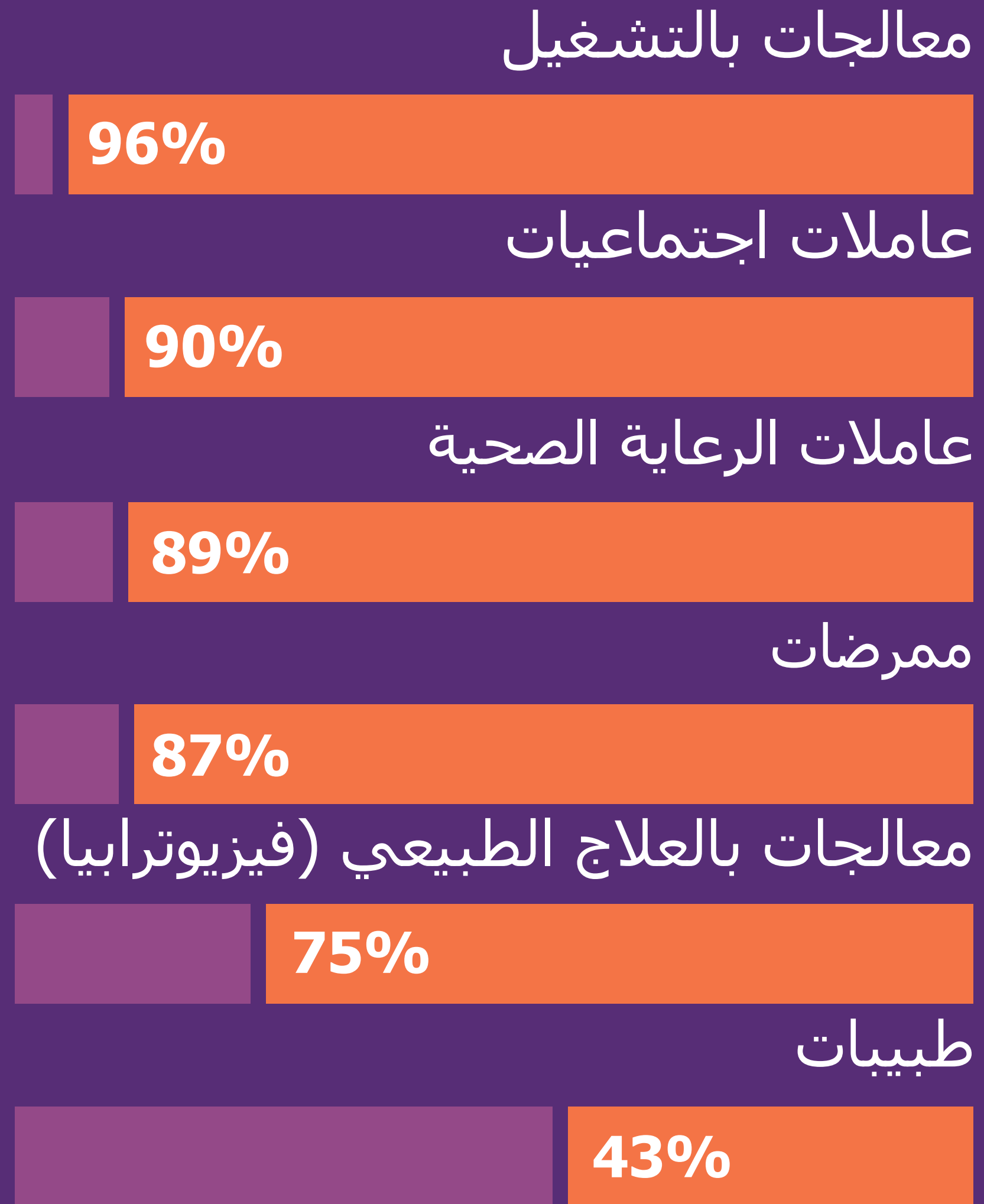
■ تحصل النساء على معاش تقاعدي أقل من الرجال وهن أكثر اعتمادًا على المواصلات العامة للحصول على العلاج والخدمات الأخرى.

■ على السياسات الحكومية أن تعطي أولوية قصوى لاحتياجات رعاية كبار السن، خاصة من يعيشون أو تعيش بمفردهم\ن ويضطرون\يضطرن للالتزام بيوتهم\ن لفترات طويلة.



الطواقم الطبية

7



تشكل النساء 72% من العاملين\ات في مجال الرعاية الصحية وتشكلن غالبية العاملين الأساسيين المعرضين لخطر التعرض للفيروس بسبب طبيعة عملهن وقربهن من المرضى

رجال | نساء

للنساء والفتيات احتياجات صحية خاصة. يوجد في إسرائيل قانون تأمين صحي حكومي، لكن إتاحة الخدمات الصحية (الأدوية والعلاجات) لجزء من السكان لا تزال محدودة، بما في ذلك للفقراء، معدومي الجنسية، ومهاجرو\ات العمل.



التربية والتعليم

9



■ على الأمهات اللاتي تعملن في مجال التربية والتعليم عبئاً مزدوجاً - حيث أنهن عاملات ضروريات للتعليم عن بعد وفي الوقت نفسه لدعم ومساعدة أطفالهن.

■ للاضطرابات في نظام التربية والتعليم تأثيرا مباشرا على عمل الأمهات اللاتي يجبرن على التخلي عن وظائفهن أو التقليل منه من أجل رعاية الأطفال ومساعدة تعلمهم عن بعد.

■ تشكل النساء 76% من المعلمين\ات، بالإضافة إلى مربيات الأطفال في الحضانات والمساعدات في رياض الأطفال ومراكز الرعاية النهارية والتعليم الخاص.

تتقلص الإتاحة للخدمات الصحية المتعلقة بالحمل والولادة عند حدوث الأزمات الصحية بسبب النقص في الموارد في الجهاز الصحي والقيود المفروضة على الحركة ونقص الموارد لدى المعالجات.



على الحكومة ضمان استمرار هذه الخدمات، بما في ذلك لجان الإجهاض، علاجات الخصوبة، خدمات مراكز الأم والطفل في ظروف آمنة للطاقت الطبي، النساء أنفسهن وأطفالهن.

כתבתה: ד. יאעיל חסון, هداس بن الياهو، د. هجار تسميرت
إنفوجرافيكس: ليتال بيطون



THE HADASSAH
FOUNDATION®

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



יודעת
she knows • هي تعرف



مصادر:

- 1 UNWOMEN - COVID-19: Emerging gender data and why it matters, June 2020
<https://data.unwomen.org/resources/covid-19-emerging-gender-data-and-why-it-matters>
- 2 شرطة إسرائيل، بيانات عن العنف العائلي والعنف ضد النساء ضد الأطفال. تلقينا البيانات يوم 17\9\20 حسب قانون حرية المعلومات.
- 3 مكتب رئيس الوزراء، خارطة احتياجات النساء، 2020
- 4 صفحة الفيسبوك "في ذكرائها": https://www.facebook.com/HerMemorial/?ref=page_internal
- 5 تسميرت-كرتشر هجار وأخريات، مؤشر الجندر، مركز فان لير في القدس. <https://www.yodaat.org/item/publications/2HMP8Z6L> ;
داجان-بوزاجلو، نوغا وباعيل حسون. فجوات الأجور الجندرية في إسرائيل، 2020، مركز أدفا. <https://adva.org/wp-content/uploads/2020/03/Gender-Gaps-2020.pdf>
- 6 مكتب العمل، تقرير سوق العمل، آب\أغسطس 2020.
- 7 مكتب العمل، بيان للصحافة من يوم 24.09.2020
- 8 مكتب رئيس الوزراء، خارطة احتياجات النساء، 2020
- 9 International Labour Organization. 2017. Gender and the informal economy: key challenges and policy response. EMPLOYMENT Working Paper No. 236. https://www.ilo.org/employment/Whatwedo/Publications/working-papers/WCMS_614428/lang--en/index.htminterInational
- 10 طواقم خبراء الأزمة - طاقم النساء. تأثير أزمة الكورونا على عمل النساء العربيات والحريديات. ورقة موقف رقم 1.
- 11 هرتسبيرج-دروكر، إفرات، مئير يعيش وتالي كريستال، 2020. جامعة حيفا [/https://coronavirusequality.hevra.haifa.ac.il](https://coronavirusequality.hevra.haifa.ac.il)
- 12 وزارة البناء والإسكان، اقتراح الميزانية للعام 2019
- 13 ذيماكر، 15.9.2020. ليلة رأس السنة: ارتفاع بعدد المنتظرين للمساكن الشعبية، لم تقم الحكومة بتمرير الميزانيات. <https://www.themarker.com/realestate/1.9157331>
- 14 آندبالد، ميري، أورن هار ولاهب كرادي. 2020. تأثير الركود الاقتصادي بعد أزمة الكورونا على مستوى المعيشة، الفقر والتمييز. أبحاث للنقاش 133. مؤسسة التأمين الوطني.
- 15 مركز هجار - بحث وتطوير مساكن اجتماعية. نظرة إلى السكان المسنين في سيرورات التجدد الحضري، تشرين الثاني\نوفمبر 2017
- 16 وزارة الصحة، 2018. تقرير القوى العاملة في المجال الطبي،
وزارة المالية، قسم الأجور واتفاقيات، تقرير مفوضيّة خدمات الدولة وأجهزة الأمن 2018.