

מדד המגדר איד-שוויזון מגדרי בישראל

2020

זרקור מיווחד
השלבות מגדריות
של מגיפת
הكورونا

הגר צמרת

חנה הרצוג | נעמי חזן

يولיה בסין | רונה ברירר-גארב | הדס בן אליהו

זרקור הקורונה בשיתוף עם יעל חסונ, מרכז אדוֹה

מדד המגדר

וחזרפו והעמיקו בעקבות המשבר, כפי שניתן לראות מהאינדיקטורים הכלולים בזורך. מגפת הקורונה מביאה להגדלת אי-השוון המגדרי ועלולה לפגוע באופן אנוש בהישגים של עשרות השנים האחרונות בתחום השבלה, התעסוקה, חלוקת העבודה השałוקות בין נשים וגברים והמאבק באלימות כלפי נשים.

יעורי תוכאות מדד המגדר 2020

1 בין השנים 2004–2013 ניכרת ירידת של 13% בrama הכללית של אי-השוון המגדרי, אך **בחמש השנים האחרונות לא חל שינוי ולא ניתן להצביע על** צמצום הפער המגדרי. התהום בו קיים הפער העמוק ביותר הוא עצמה פוליטית ובבלית, והתחום השוואוני ביותר הוא השבלה. מאז שנת 2014 ניכר גידול באיזואון המגדרי בחברה הערבית, לאחר עשור שבו הצטמצם הפער.

2 כפי שמראים אינדיקטורים שונים, עוד בעורם התפרצה מגפת הקורונה, הורע מצבם של העובדים בתחום החקלאות הנקנעות שנשים מהוות את הרוב בקרובם. כך למשל, שיעור הנשים שמשתכבות מתחילה לשבר מינימום עומד על 43% בשוואוה ל-28% מהגברים. לפיק, הרעה במצבם של הגברים מובילה להגדלת השוואון המגדרי, הנמדד בחיש בין נשים לגברים, גם באשר הדבר נובע מהגדלה של אי-השוון המعمדי בחברה. מסיבה זו חל צמצום באיזואון המגדרי בממ"ד שוק העבודה והיקפו הצטמק ב-8%. עם זאת, **הפער המגדרי בשכר החודשי הממוצע והחיצוני – גדל בהשוואה לשנה שעברה** (הפער בשכר החודשי עלה מ-31% ל-32% ובשכר החיצוני מ-25% ל-28%).

3 **השבלה** הוא הממד שבו אי-השוון המגדרי הוא המצוצם ביותר. שיעור המשכילות זהה לשיעור המשכילים או גבולה ממנה, ואי-השוון מתרכז בשני תחומיים: התהום הראשון הוא ציוני מבחנים מסוימים כמו הפסיכומטרי (אינדיקטור חדש לשנת 2020), שבו הציון הממוצע של נשים נמוך משל גברים (486 לעומת 510, בהתאם). התהום השני בו יש אי-השוון בהשבלה הוא בבחירת תחומי הלימוד. המקצועות המסורתיים שנשים הן טוב הלומדים בהם עדין נותרו חינוך והוראה, מקצועות פרה-ירפואים ומדעי החברה והרווח – מקצועות חינוניים הדורשים השבלה אך התגמול עבורה נמוך, בין היתר כי הם נחוצים "נשים". זאת לעומת שיעור נשים בתחום המדעים (STEM), ללא מגמת שינוי מאז תחילת המדיידה.

4 **במדד העוצמה** אנו מודדים את אי-השוון במוקדי הכוח הפוליטיים והכלכליים בישראל. ממד זה מבטא את אי-השוון במבנה השליטה היררכית, שכן הוא בוחן את שיעור הגברים בקצת העליון של המערכת: שיעור חברות הכנסתה הבפייל את עצמו לאורך שנות המדינה, עד ל"שיא" של 28.3% בשנת 2018 (בימים שיעורן נמוך יותר והוא 26.7% בלבד). מספר השירות במשלה בין-2018 ועד על 4 מתוך 19 שרים, ובשנות המדינה לא עלה על 20%. בתחום הכלכלי, שיעור הנשים הדירקטוריות בחברות ציבוריות הוא 23% לעומת 44% בחברות משפטיתות. פער זה מציג את השפעתה של חוקה המחייב יצוג מגדרי שוווני, הקיימת ביחס לחברות ממשתיות אך לא ביחס לחברות ציבוריות. אי-השוון הכללי בתחום העוצמה ירד בעיקר בעקבות עלייה במספר הנשים שעומדות בראש רשויות מקומיות (14 לאחר בחירות 2018), והוא נמצא בתחום

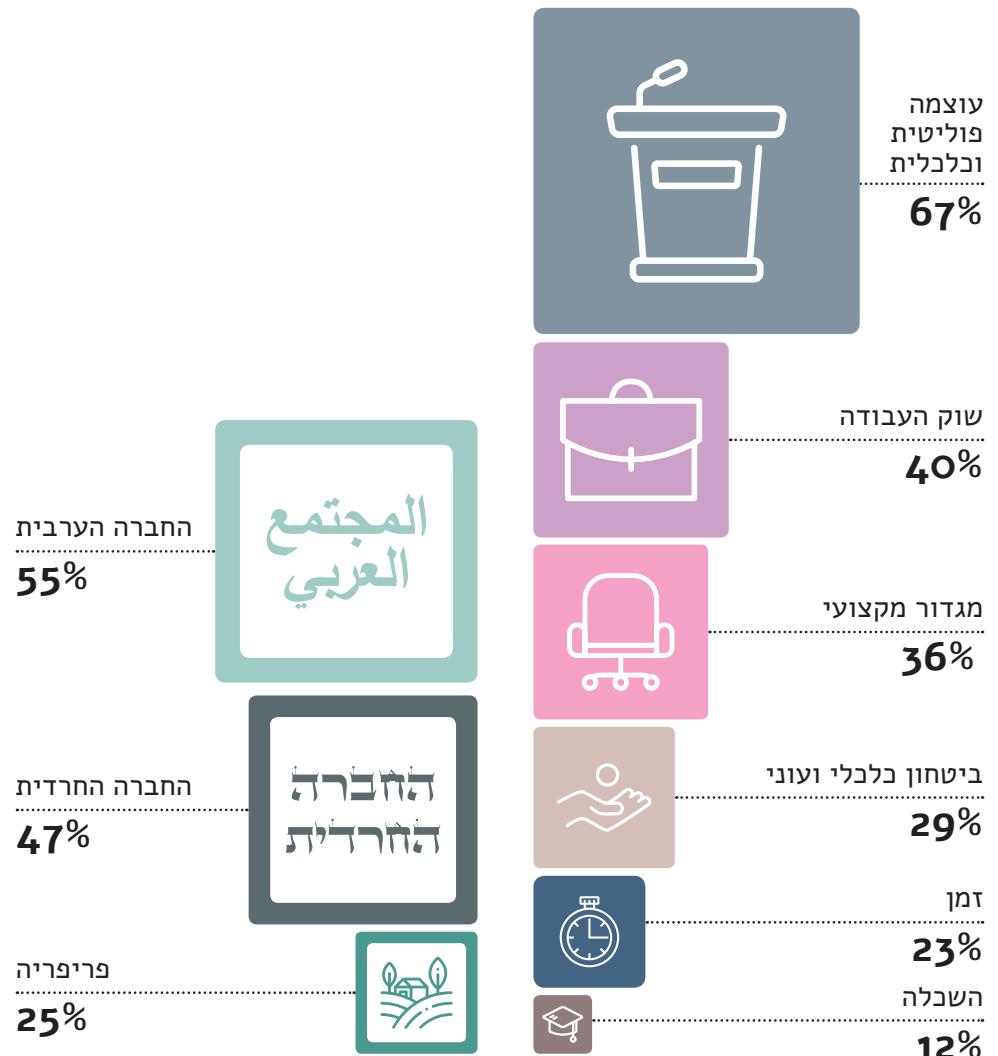
מדד המגדר של שות – **לקידום נשים בזירה הציבורית במכון וניר בירושלים** הוא בילי מדיידה רב עצמה הבוחן שינויים לאורך זמן במצבם של נשים וגברים בישראל. המדד מציג תמונה מפורשת של האישושון בתחום חיים שונים – עבודה, השבלה, עוני, עוצמה פוליטית וככללית, תרבות ותקשורת, אלימות, חלוקת זמן, ובריאות – ומדי שנה מתווסףים לו תחומיים חדשים. בוחנת האישושון המגדרי נעשית לא רק על פי הבדיקה הבינארית בין גברים לנשים אלא גם בהצלבות בין מגדר לבין מיקומים חברתיים שונים, כמו הפריפריה, החברה הערבית והחברה החרדית בישראל. הנזונים שמספק המדד מאפשרים לו להיות מצפן למקבלי החלטות ולגורמים מஸלטיים וציבוריים בישראל. דוחה השנה השמינית שבה מתפרסמות תוכאות מדד המגדר. המדד חושף מגון של נקודות אי-השוון בין נשים לגברים בישראל באופן אחד שאיזואון

המגדרי הוא עיקרון מוכנן ואבן יסוד עיקשת של החברה בישראל. דורך מיוחד במדד המגדר לשנת 2020 מAIR את הרשותות המגדריות, החברתיות והכלכליות של **משבר הקורונה**. עם זאת, אלה אינן מחושבות במדד עצמו המבוסס על נתונים הקודמים להתרפות המגירה. מגמות האיזואון שנמצאו במדד רק



עומק האידישוּין

חישוב עומק האידישוּין מאפשר לudgeות באיזה תחום הופיע בין נשים לגברים הוא גדול ביותר ובאיזה תחום הוא הקטן ביותר. בכלל השאחוֹז קרוב יותר ל-100 בך האידישוּין גדול יותר.



שייפור של ב-25% מאז תחילת המדידה. עדין, בהשוואה לתחומי חיים אחרים, עומק האידישוּין בתחום זה הוא בין הגבוהים מאוד ועומד על 67%.

5 במדד האלומות בלפי נשים לא ניתן לצערנו לדודוח על שייפור. בשנת 2018 נרצחו 27 נשים על ידי בני זוג או קרובוי משפחחה אחרים. מספר הפניות חדשות למרצדי הסיעול לנפגעות ונפגעים תקיפה מינית נמצא בעלייה מתמדת (למעלה מ-12 אלף פניות חדשות בשנה), וכן גם מספר תיקיק האלימות בין בני זוג, באשר ברובם של התיקים, האלימות היא מצד גברים בלבד (מעל 19 אלף תיקים ב-2018). משבר הקורונה החריף מודע את הסוגיה זו, ובמקביל הממשלה נמנעת מהקצות את התקציב הדורש להתחממות עם התופעה במהלך המערה.

6 במדד התרבות בחנו את היקף השמעת זמרות לעומת זמרים בכל תחנות הרדיו בישראל. בשנים 2015-2019, שיעור הזמרות נع בין 17%-ל-23%. נשים היו 25% בלבד מהבמאים בתיאטרונות 1%-40% משחקני התיאטרון ב-2018. במדד זה אנו עוקבות גם אחר מספר הספורטאים הרשומים באגודות הספורט המקצועית ושיעורן מכלל הספורטאים בארץ עמד על 23.3%. חשיבות התוצאות במדד זה נעוצה בחשיפת מוקדי אידישוּין מגדרי שהם פחות גלויים לעין ופחות מדברים בהשוואה לפערים המגדירים בתחום אחרים, כגון עוצמה ושוק העבודה, למורותיהם מudies על מקומן הנוחות של נשים במרחב הציבורי ועל פגיעה ממשמעותית בהזדמנויות הפתוחות בפנייה.

7 נוסף על המדידה הכללית של אידישוּין המגדרי, אנחנו בוחנות את אידישוּין המגדרי בהצלבות עם מקום חברתי: בחברה הערבית, בחברה החרדית ובפריפריה. בחברה הערבית אידישוּין המגדרי גבוה מאשר בכל החברות, והוא נמצא במגמת שיפור. שיעור השתתפותן של נשים ערביות בשוק העבודה עומד על 30% בלבד, 1-26.6% מהנשים עובדות במשך חלקית לעומת 9% בלבד מהגבריםعربים. בשיעורי ההשכלה אין פער מגדרי ממשמעותי בחברה הערבית. בחברה החרדית אנחנו עוקבות אחר הפער המגדרי בשיעור התעסוקה, בשכר ובהשכלה ונראה כי יש צמצום של אידישוּין במשתנים אלו. בסך הכל, אידישוּין המגדרי בחברה החרדית הצטמצם ב-14% מאז תחילת המדידה. בפריפריה, המעקב אחר השכר ותנאי התעסוקה מגלת כי אידישוּין המגדרי בתחוםים אלו נמוך, יחסית, מאשר/Shi'ebim אלו מופיעים בשכר ממוצע נמוך מלכתחילה, והם מצויים בתחום התפלגות ההכנסות בהשוואה לכל האוכלוסייה. אידישוּין המגדרי בפריפריה נמצא בשיפור של ב-8% מחלוקת המדידה.

על מكاتب החלטות מדינה להשתמש במקריםיו מدد המגדר כדי לקדם שוויון מגדרי בכל תחומי החיים בחברה בישראל, באופן שיוביל לימוש הפטונציאל הנק של נשים והן של גברים. כפי שקרה ממד המגדר, אין מוגנה ליניארית ברורה של צמצום באידישוּין המגדרי בישראל לאורך השנים. המשבר הכלכלי והחברתי שנוצר בעקבות מגיפת הקורונה מעיצים פערים מגדריים קיימים ולבן נדרשת מהמשמלה מדיניות מודעת מגדר ברורה ונחרצת על מנת שהישגי השוויון המגדרי של העשוריים האחרונים לא ייעלם.

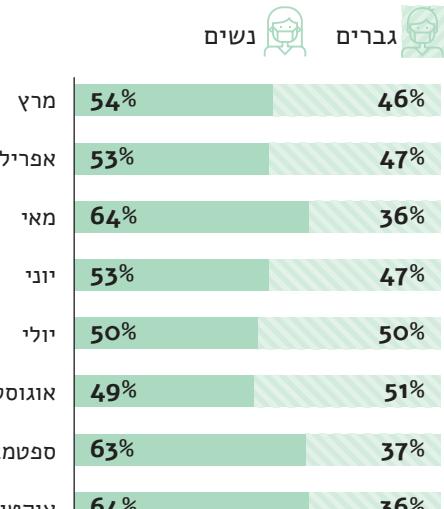
פער מגדרי בתעסוקה במהלך מגיפת הקורונה



במהלך חודשי הקורונה, ניכרת תנודותות גובהה יותר ביציאה מתחום העבודה בשבר ובздירה אליה בקרב נשים בהשוואה לגברים. בכלל הנראה, בדיקה לסגורה ופתחה של מערכת החינוך ושל מקומות העבודה בענפים בהם הן מועסקות.



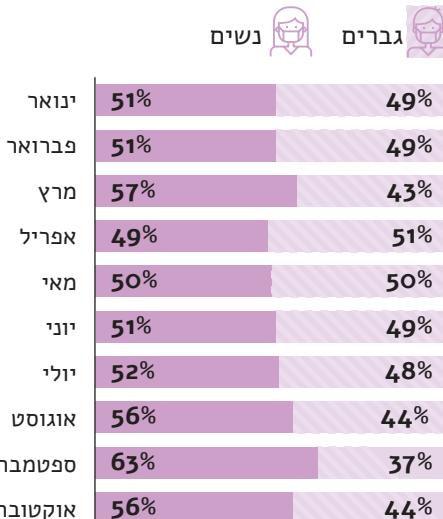
מדדוחים על חזרה לעבודה בנשים לעומת גברים, 2020



מקור: שירות התעסוקה



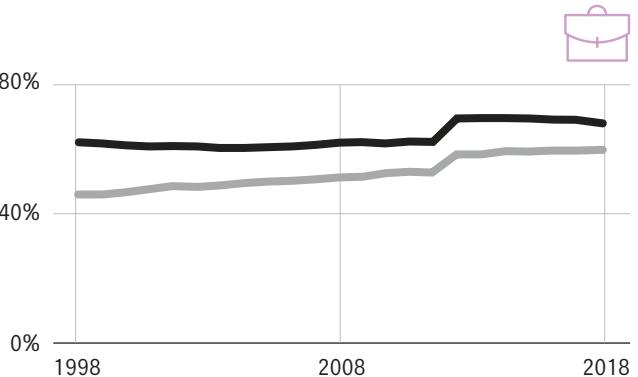
דושרי עבודה נרשמיים חדשים בלשכות התעסוקה, 2020



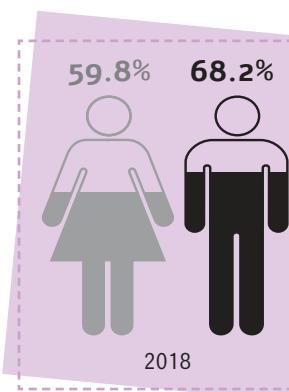
פער מגדרי מתמשך בכל תחומי החיים

ברוב תחומי החיים נשמר פער מגדרי לעובת הגברים. במקצת התחומים לא זו בלבד שהיא אף מוגברת מ对照检查 המבקרים. לפחות הוא אף גדול עם הזמן.

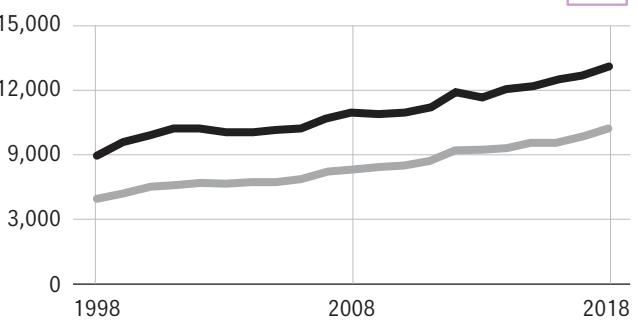
שיעור השתתפות בשוק העבודה בוח עובדה אדרחי



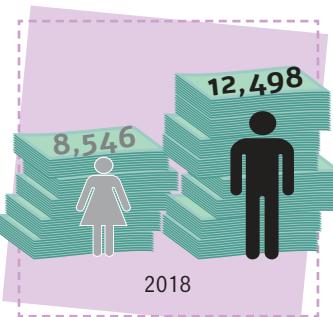
מקור: נתוני למ"ס ועיבודי המחברות



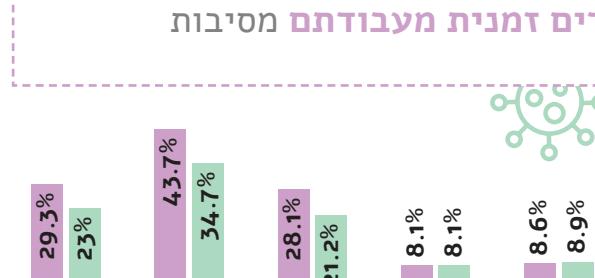
שכר חודשי ממוצע בש"ח



מקור: נתוני למ"ס ועיבודים המחברות



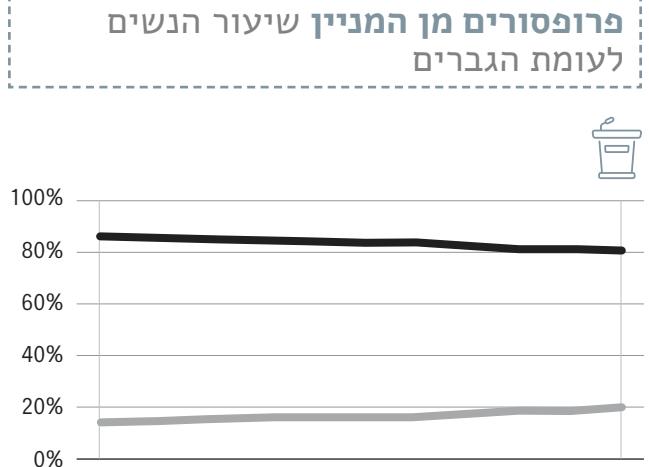
מקור: למ"ס, לוח 2 בסקרי בוח אדם חדשניים



מקור: למ"ס, לוח 2 בסקרי בוח אדם חדשניים

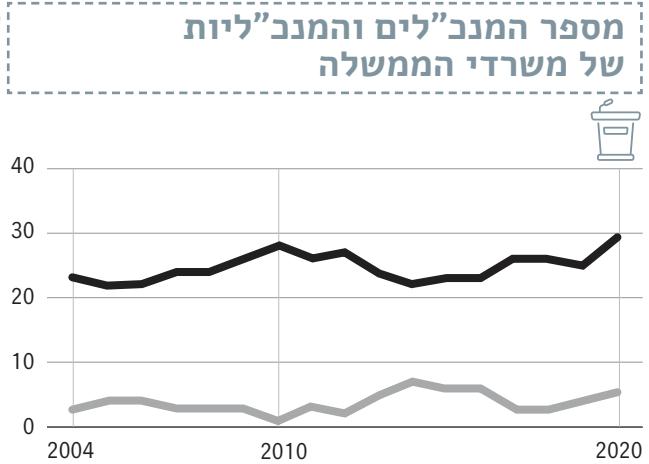
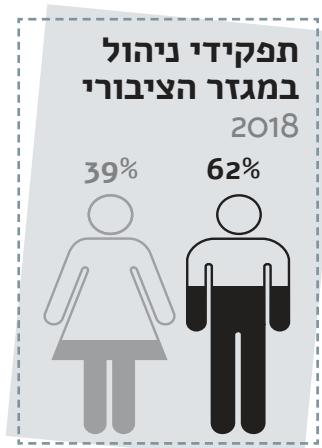
עוצמה פוליטית וכלכליות

עמדות הנהיגות והשפעה המרכזיות במרחב הציבורי מאוישות על ידי גברים.



מקור: ידיעות

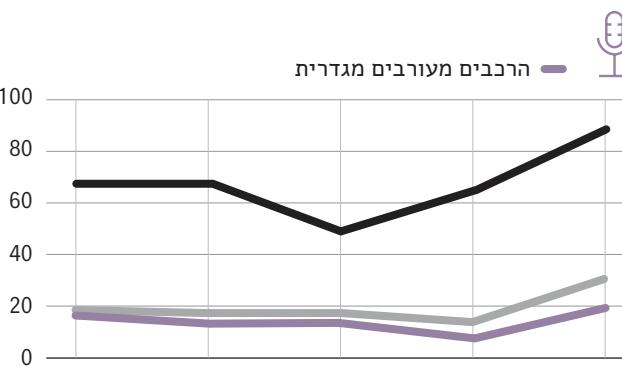
מקור: נתוני מל"ג ועיבודי המחברות



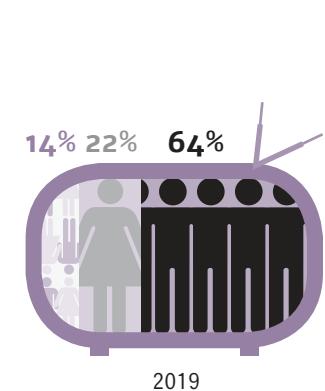
מקור: נתונים מ"ס
ועיבודי המחברות

מקור: ידיעות

פער מגדרי מתמשך בכל תחומי החיים

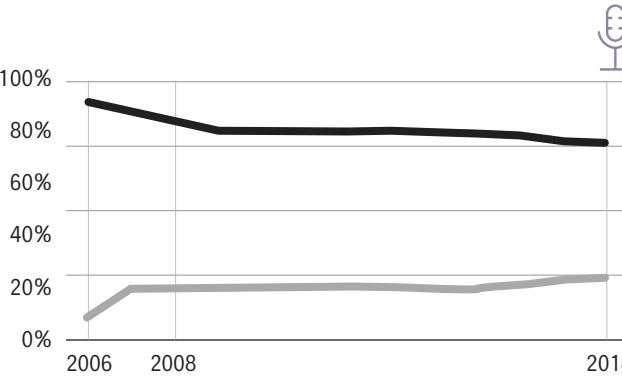


מקור: אתר מדיה פורסט ועיבודי המחברות

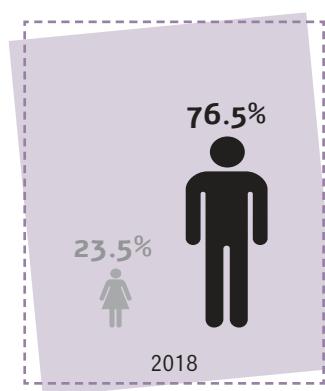


2019

שיעור הספורטאים והספורטאיות הפעילים ספורט תחרותי



מקור: משרד התרבות והספורט

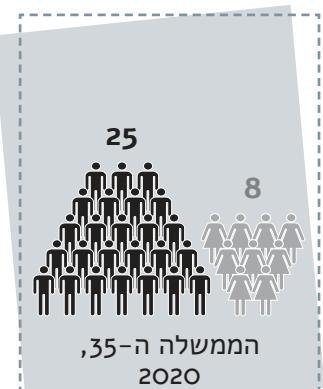


2018

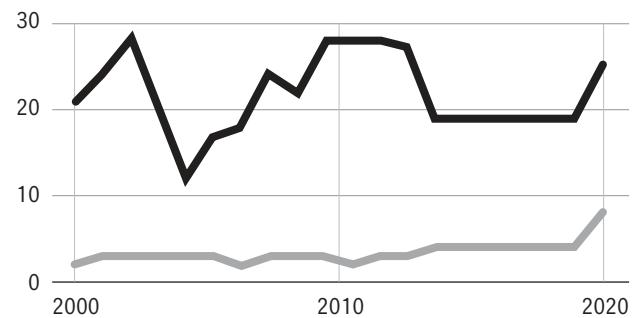
עוצמה פוליטית ובכליות

עמדות המפתח בזירה הפוליטית והכלכליות מאושנות ברובן המכריע על ידי גברים.

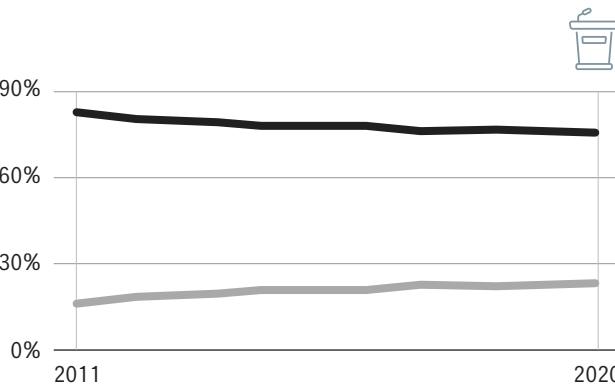
מספר שרות ושרים במשלחת



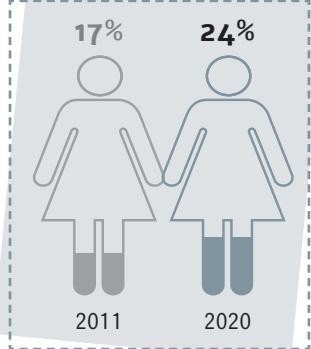
מקור: אתר הכנסת



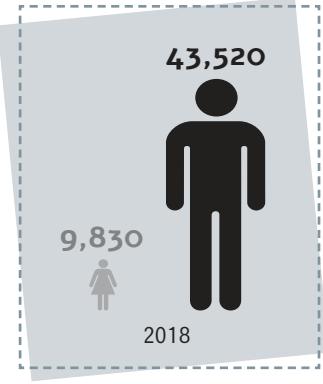
שיעור נשים וגברים בדירקטוריונים של חברות ציבוריות



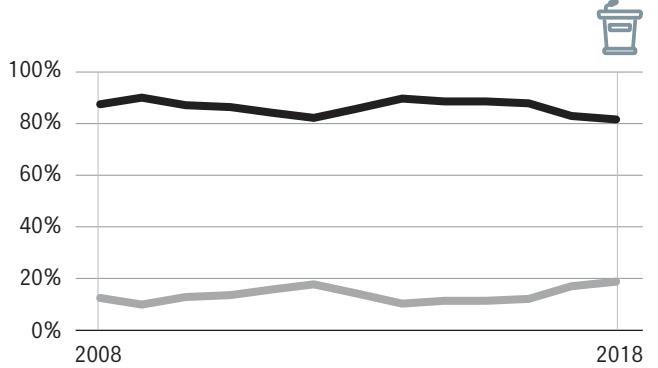
מקור: הגדר צמיחה על בסיס אתר הרשות לנגידות ערך



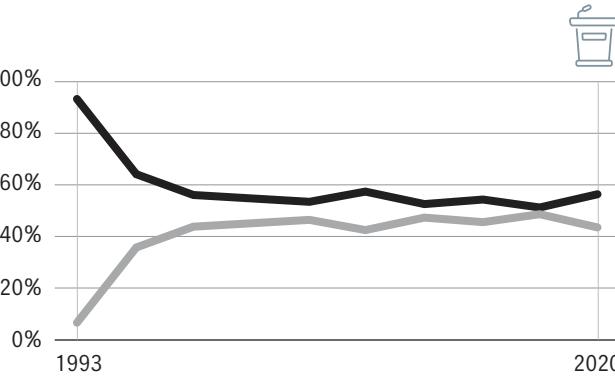
שיעור מנכ"לים ומנכ"לות במשק



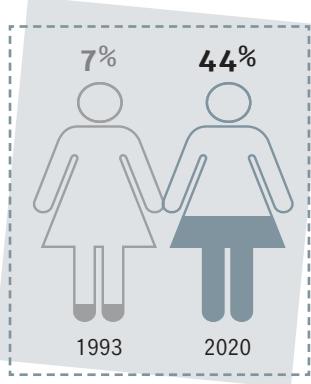
מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות



שיעור נשים וגברים בדירקטוריונים של חברות ממשלתיות

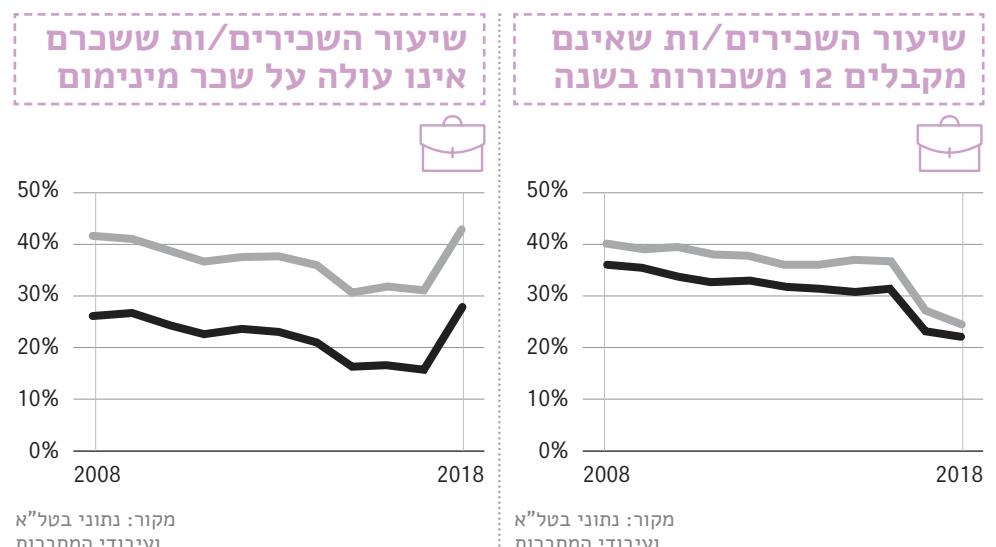
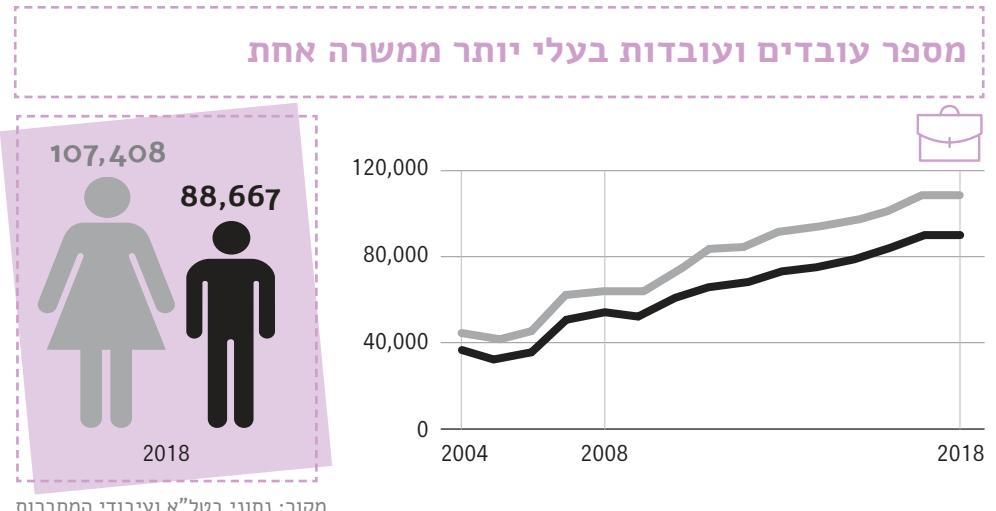


מקור: הגדר צמיחה על בסיס אתר החברות הממשלה

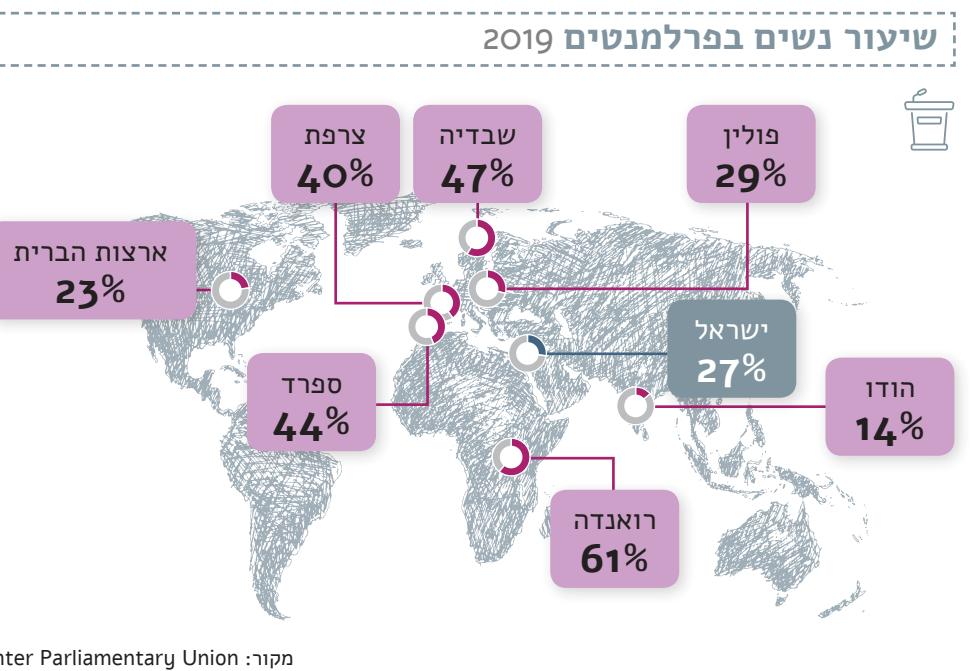
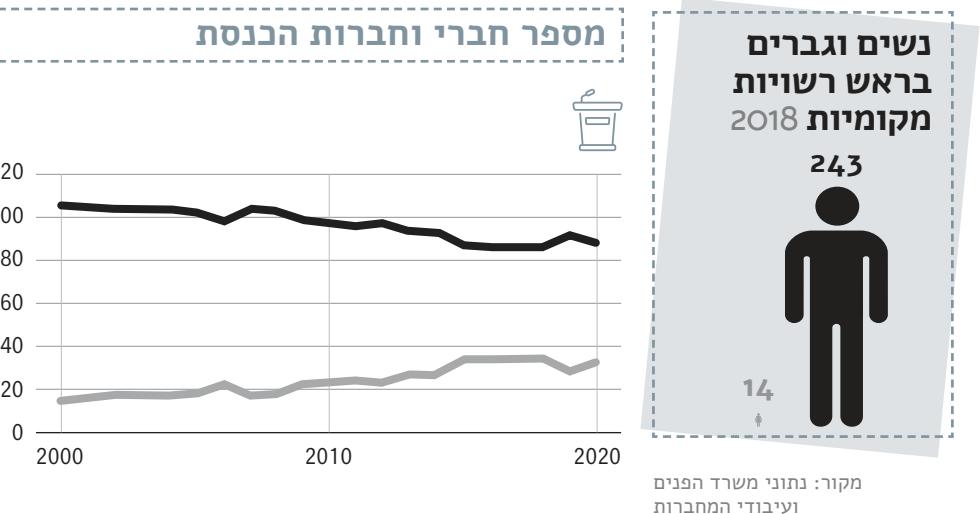


שוק עבודה מעורער

המושג שוק עבודה מעורער מתייחס לדפוסי עבודה המאופיינים בשבר נמור שAINO מספיק לפרט משפחה, חוסר יציבות תעסוקתית והיעדר הגנה לעובדים. המבט המגדרי מגלת שנשים חשופות יותר לדפוסים אלה.



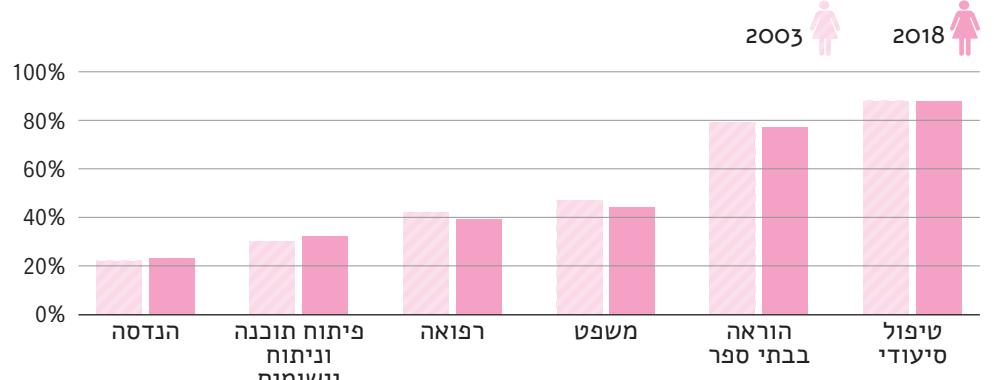
עוצמה פוליטית



28.4%
מהנשים צריכות
להחליף תחום ללימוד,
בדי שיתה שווין
מגדרי בהשכלה, ולא
תהיה סגנוןיה כלל

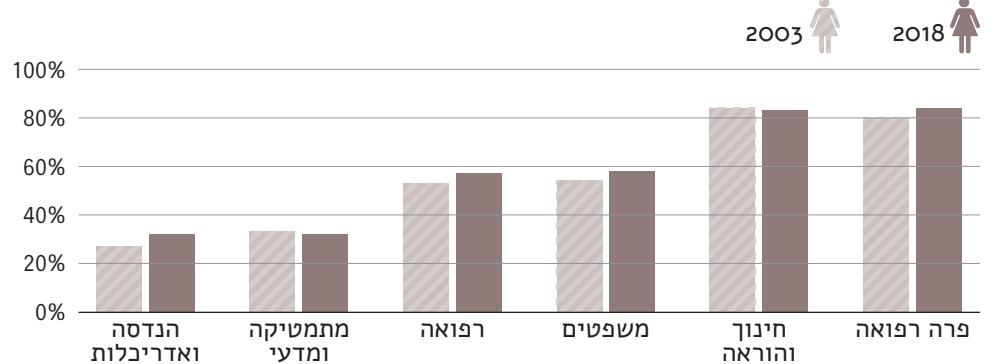
42.2%
מהנשים צריכות
להחליף ממקצוע, כדי
שיהיה שווין מגדרי
במעסוקה, ולא תהיה
סגוניה כלל

שיעור הנשים במשתחי יד נבחרים



מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות

שיעור הסטודנטיות באוניברסיטאות במגמות לימוד שונות תואר ראשון, שני ושלישי



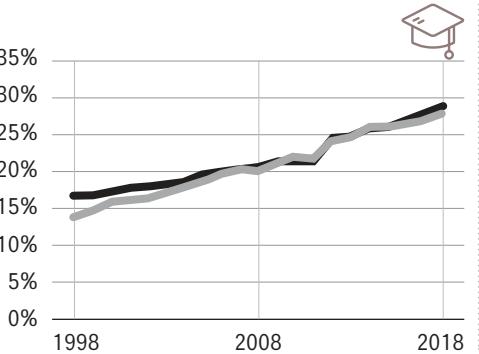
מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות

* מתמטיקה, סטטיסטיקה ומדעי המחשב

יותר ויותר נשים רוכשות השכלה גבוהה ואף מרჩיבות את תחומי הלימוד.
עם זאת, חסמים מבנים ותרבותיים מקשים עליהן לתרגם הישגים אלה
למצומם פערים בשוק העבודה ובזירה הפוליטית והכלכלית.

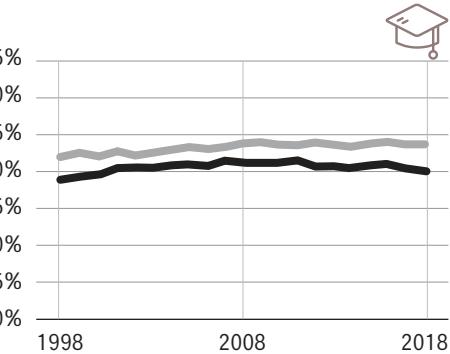
השכלה ותעסוקה

שיעור בוגרי/ ות 16 שנים לימוד ומעליה

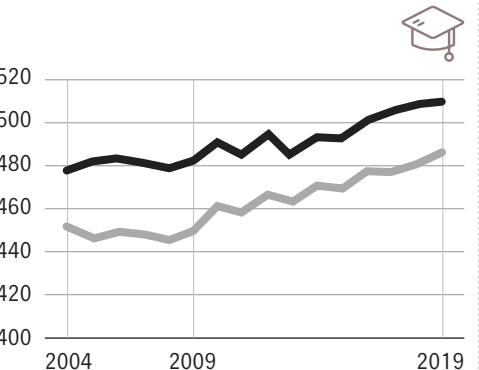


מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות

שיעור בוגרי/ ות 13–15 שנות לימוד

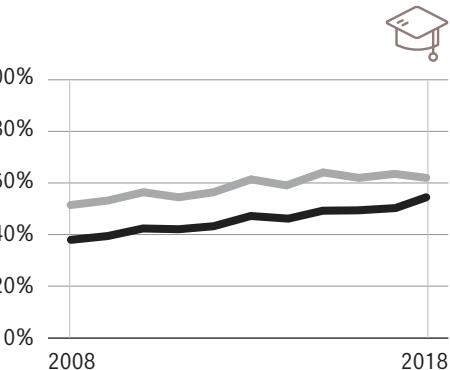


ציון ממוצע בבחינה הפסיכומטרית



מקור: נתוני מא"ל
ועיבודיו המחברות

שיעור הבנות והבנות הذכאים לבגרות*



מקור: נתונים הגיל, בהנחה
של 50% בנים/בנות בשנתון
ומתוך קבוצת הגיל, בהנחה
ועיבודיו המחברות

* מתוך 50% בנים/בנות בשנתון
ומתוך קבוצת הגיל, בהנחה
של 50% בנים/בנות בשנתון
ומתוך קבוצת הגיל, בהנחה
ועיבודיו המחברות

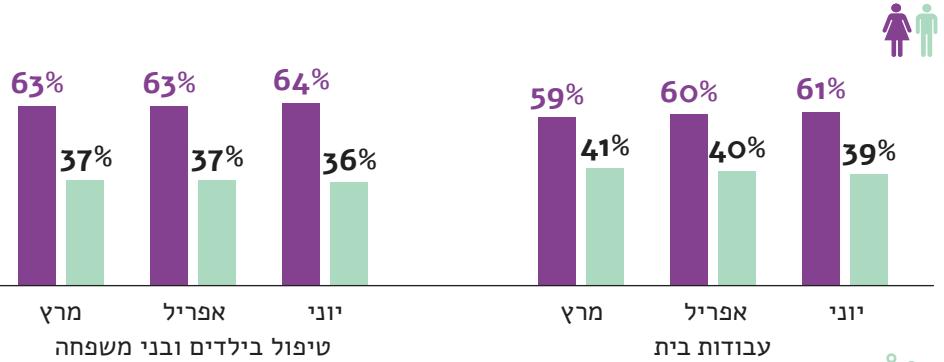
עבודות שkopות במהלך חדש מגיפת הקורונה

במהלך החדש הקורונה אין גידול בהיקף הגברים המבצעים עבודות שkopות בבית



בישראל: שיעור הנשים והגברים המבצעים עבודות שkopות

במשק בית בהם שני בני הזוג מועסקים



מקור: אפרת הרצברג דרוקר, מאיר יعيش, טלי קרייטל, אוניברסיטת חיפה

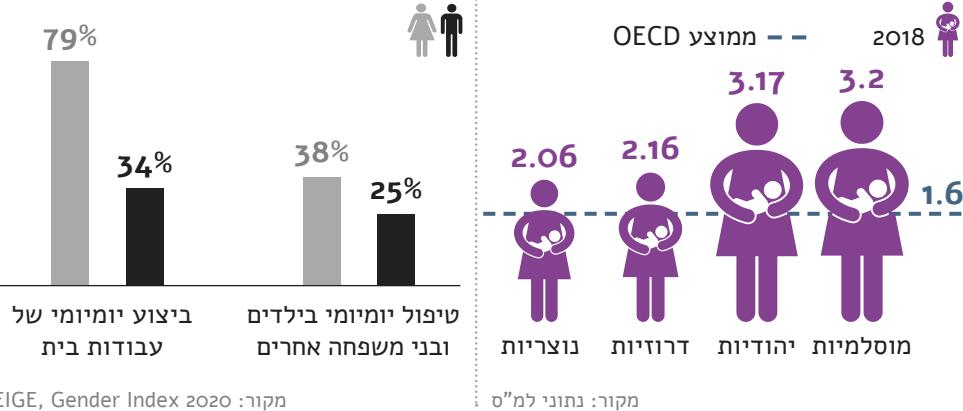
עבודה, משפחה, זמן

בשים זה עדין האחריות העיקריות לעבודות הבית ולטיפול במשפחה.
 עבודות אלו הן **עבודות שkopות** שכן לרוב אין זכות להכרה וلتgelול,
אבל הן משמשות חסם להשתלבות מלאה ושוויונית של נשים בשוק העבודה.

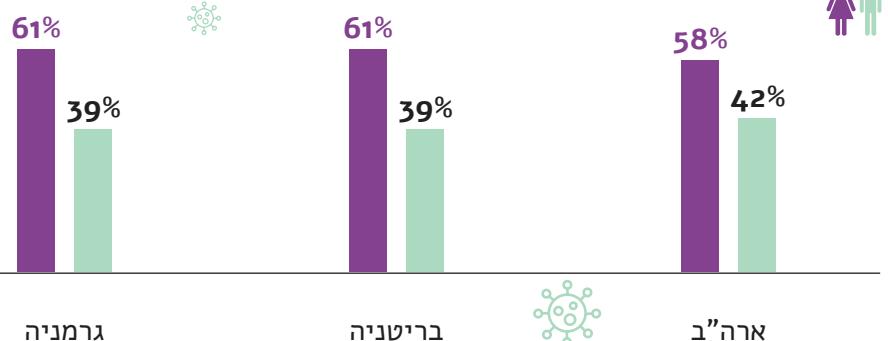


מספר ילדים ממוצע לאישה באייחוד האירופי

לפי קבוצת אוכלוסייה, 2018

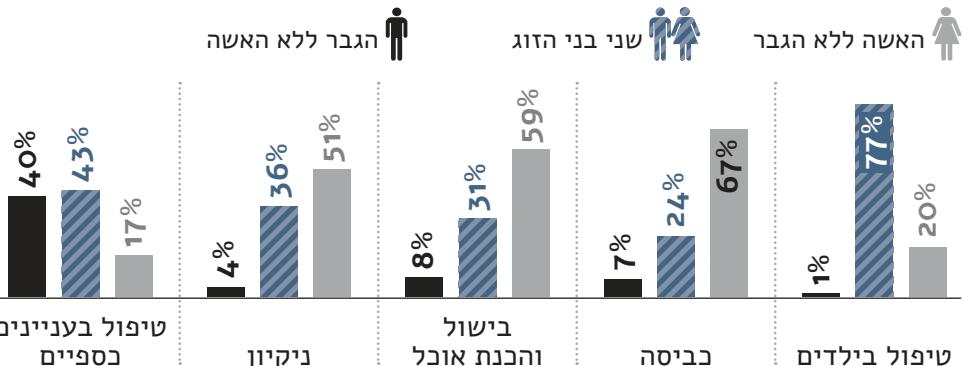


בעולם: שיעור הנשים והגברים המבצעים עבודות שkopות בתקופת סגר הקורונה



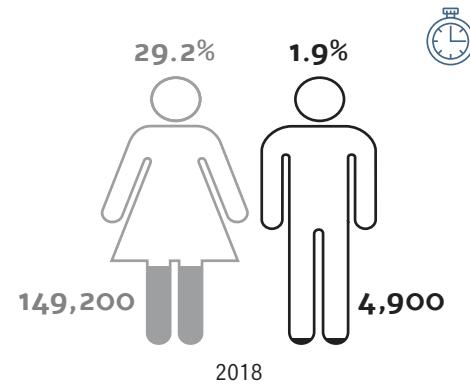
מקור: Dugarova 2020

עבודות שkopות בישראל: מי עושים מה בבית בנוי זוג נשואים, עובדים בשכר



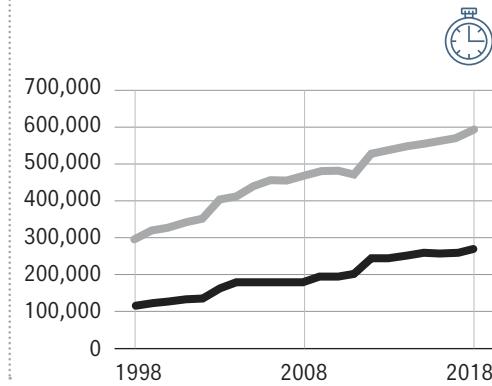
עבודה, משפחה, זמן

תשסואה במשרת חלקית עקב טיפול במשפחה



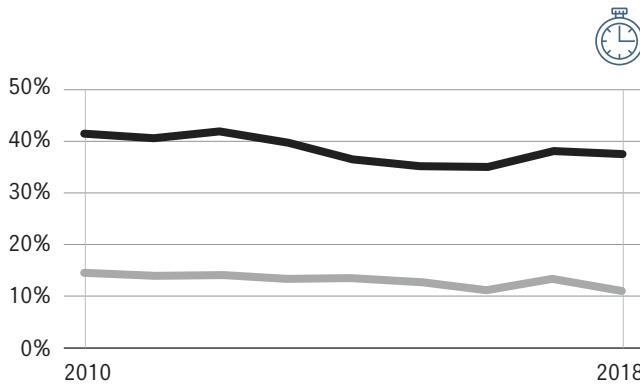
מקור: נתוני למ"ס ועיבודי המחברות

תשסואה במשרת חלקית

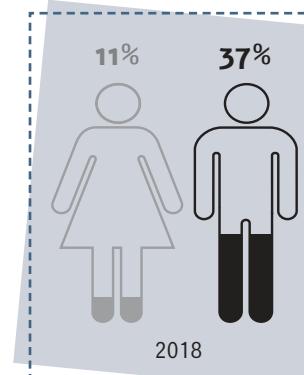


מקור: נתוני למ"ס ועיבודי המחברות

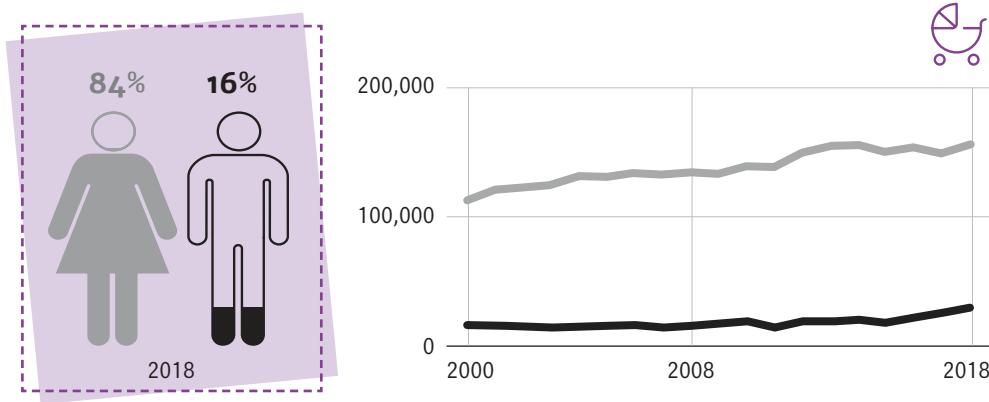
שיעור העובדות והעובדים מעל 50 שעות בשבוע



מקור: נתוני למ"ס ועיבודי המחברות

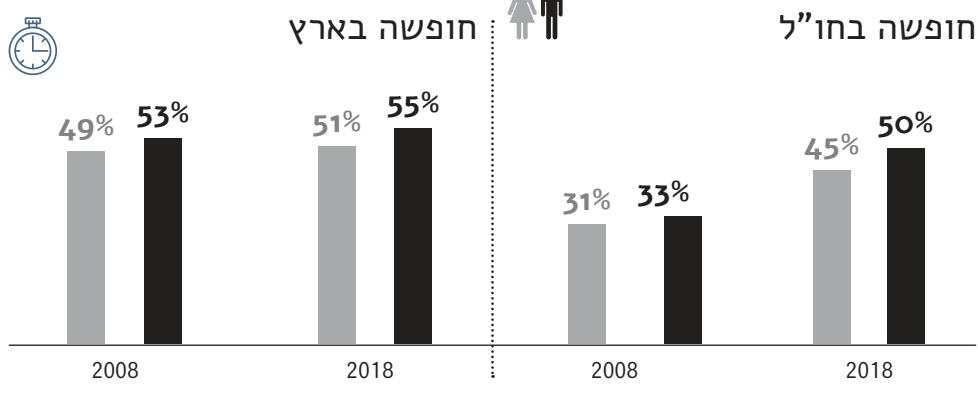


נשים לעומת גברים בראש משפחות חד-הוריות



מקור: נתוני למ"ס ועיבודי המחברות

שיעור הנשים והגברים שיצאו לחופשה



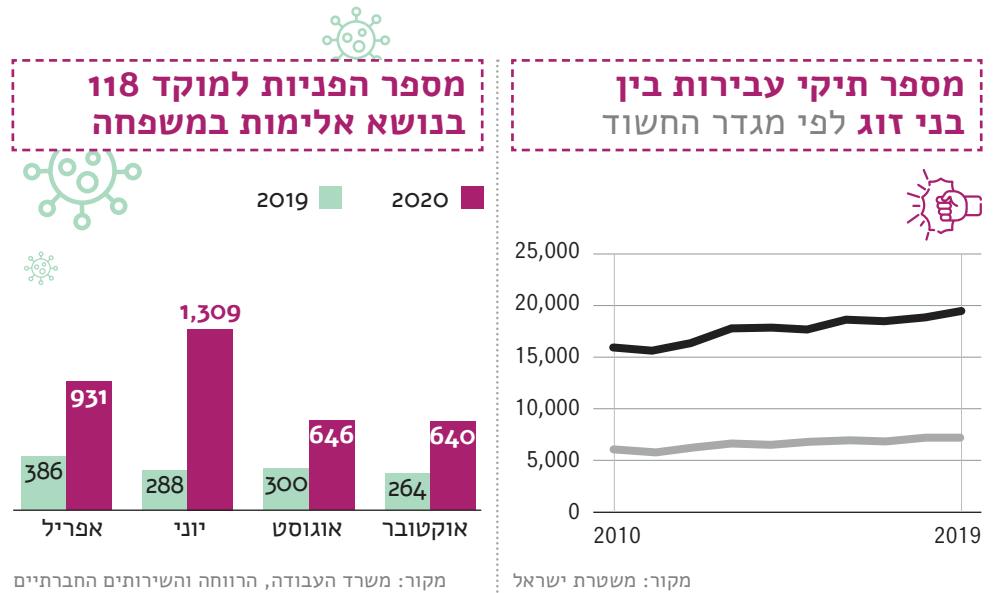
מקור: נתוני למ"ס ועיבודי המחברות

אלימות מגדרית

הנתונים הקיימים מעידים על עלייה בהיקף האלימות המגדרית במהלך חודשים חודשי הקורונה, ועדין הערבה היא שמדובר באומדן חסר.



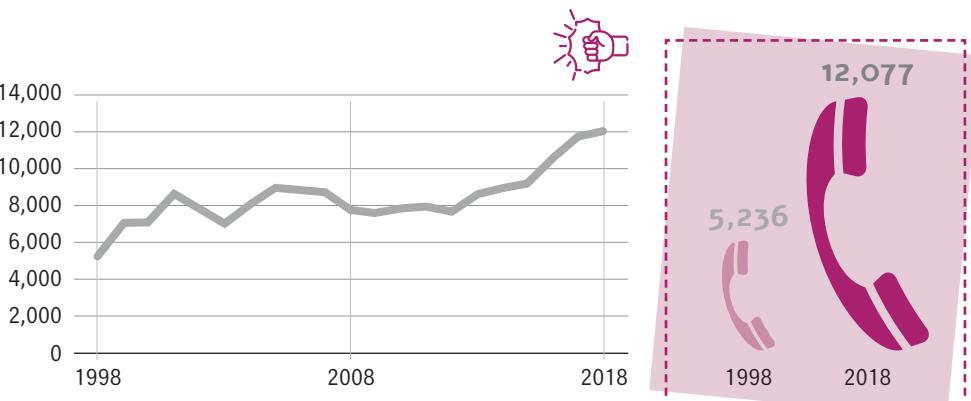
מקור: השולחן הבינלאומי במשרד רוח"מ, הנהלת בתים המשפט



אלימות מגדרית

קשה מאד לאמוד את היקף תופעת האלימות המגדרית בישראל משום שקיים מחסום בתנונם רשמי עדכני בויחס להיקף התופעה על היבטיה השונים: אלימות מינית, פיזית, כלכלית, רצח נשים, אלימות במשפחה, ועוד.

מספר הפניות חדשות מדי שנה למרכז הסיוע לנפגעות ולנפגעי תקיפה מינית



מקור: איגוד מרכז סיוע ועיבודי המחברות

נשים שנרצחו על ידי בן זוג או קרוב משפחה אחרים

קיים קושי רב לקבל נתונים רשמיים ממוסדות המדינה אודות אלימות מגדרית מסווגיה. כך למשל, קיימים נתונים שונים, לרוב מארגוני חברה אזרחית, לגבי מספר הנשים שנרצחות על ידי בן זוג משפחה בכל שנה.



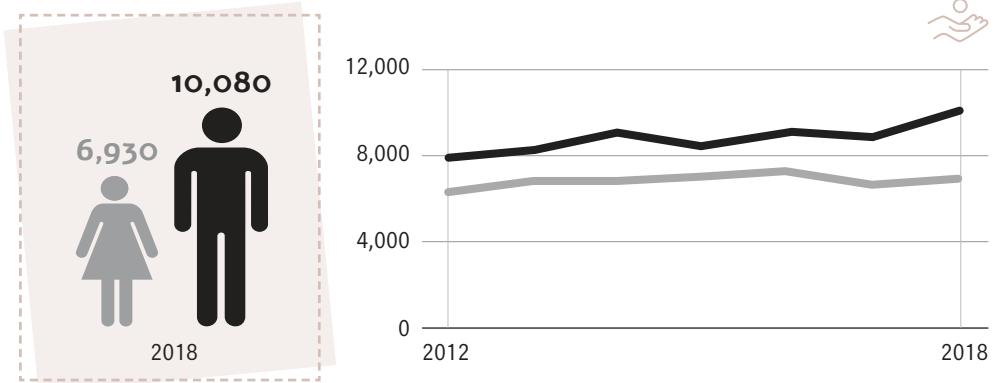
מקור: מממ, הארץ,TZDOR

*נתוני 2020 עד חודש נובמבר

פתרונות וסיכון

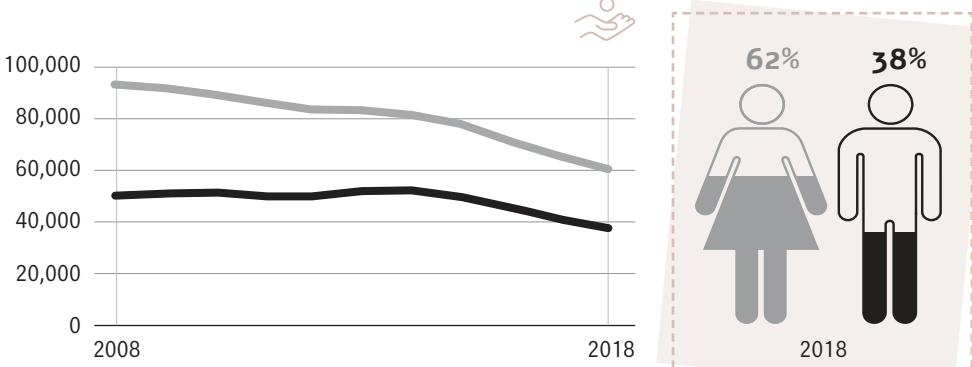
ניסיונות יותר מגברים ונשים יותר על מערכת הביטחון הסוציאלי בשכבי החיים השונים.

הכנסה חודשית ממוצעת מפנסיה לפי ראש משק הבית*, בש"ח



*על פי ביט"א, ראשות משק הבית מוגדרת כלכלית על ידי מי שהבטחתו/ה גבוהה יותר: משק בית שבראשו אישת הוא משק בית שבבנתה הגבר נמוכה מזו של האישה או שאין הכנסה של גבר, ולהיפך.

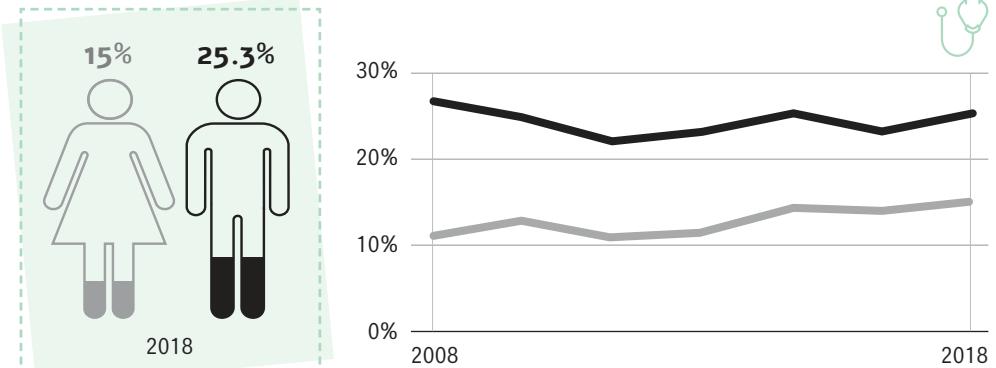
מספר מקבלים ותhet הבטחת הכנסה



62%
38%

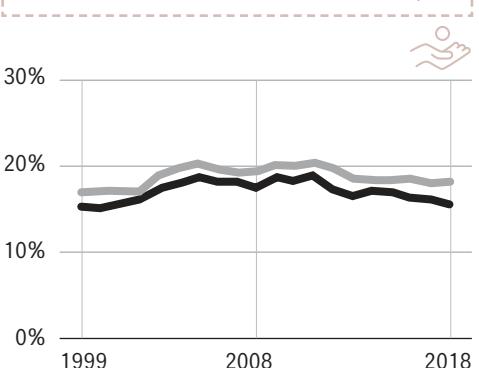
2018

שיעור המעשנים והמעשנות בקרב בני/ות 21 ומעלה

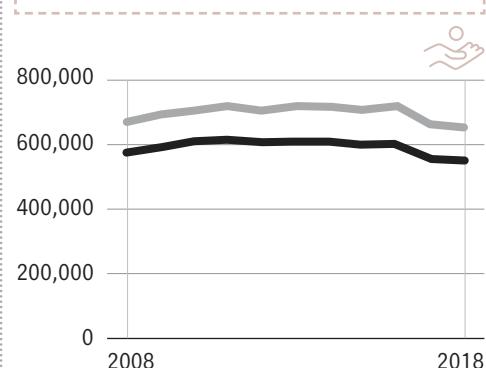


*על פי ביט"א ועיבודיו המחברות

היקף העוני לאחר תשלום העברה ומסים



מספר הרשומים בחלוקת לשירותים חברתיים*

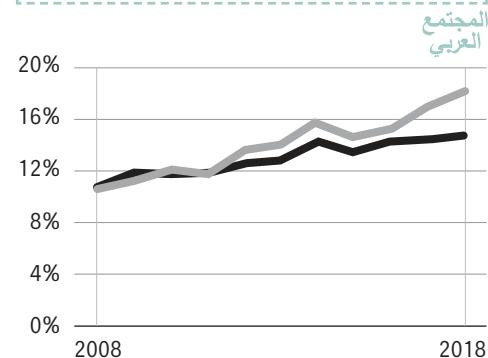


*של משרד העבודה, הרווחה
והשירותים החברתיים

מגון בקרב נשים

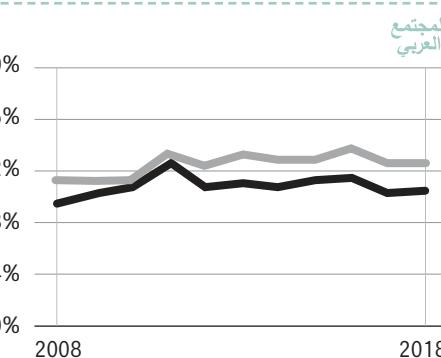
על מנת להבין לעומק את מצבן של נשים שונות יש להביא בחשבון השתייכות אתנית ולאומית, מקום גיאוגרפי, מצב כלכלי, חשיפה לאלימות וגורמים נוספים. ההצטבות בין מגדר לבין גורמים אלו יוצרת הבדלים בין נשים ומעצימה את פגיעתן של נשים מ Każבות מוחלשות. כך למשל, השבר החודשי הממוצע של נשים ערביות נמוך משמעותית של גברים ערבים ומשברן של נשים יהודיות.

שיעור בוגרי/ות 16 שנות לימוד ומעלה בחברה הערבית



מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות

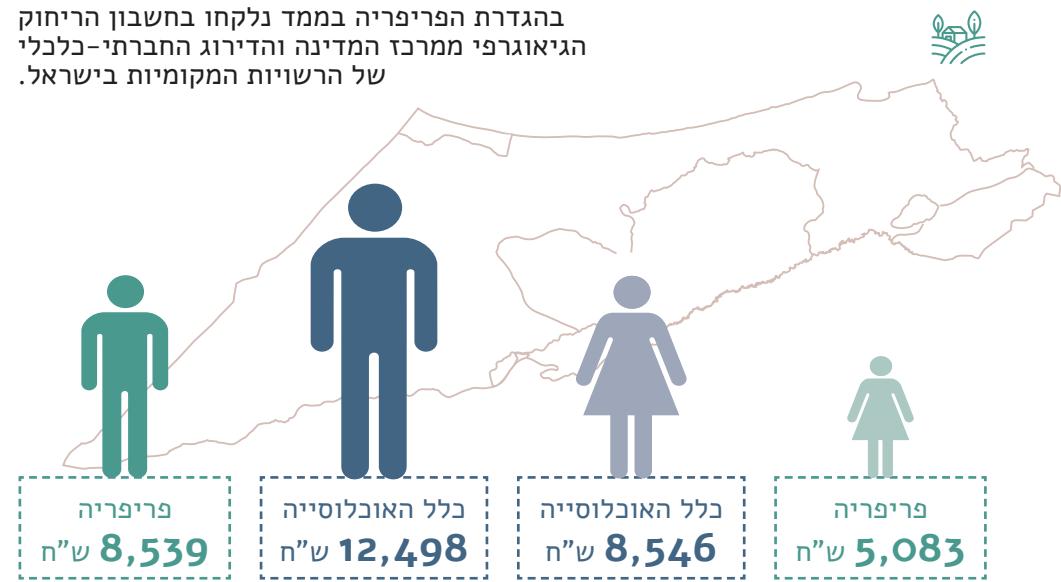
שיעור בוגרי/ות 13–15 שנות לימוד בחברה הערבית



מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות

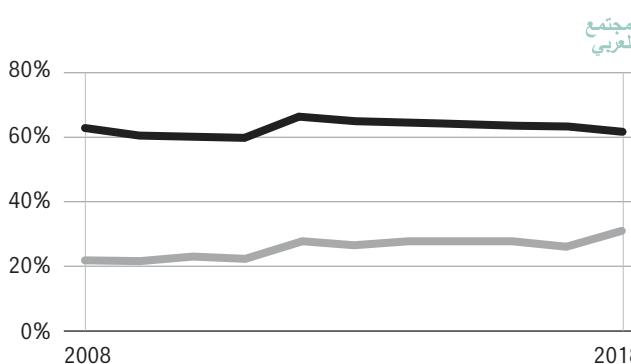
שכר חודשי בפריפריה ובכלל האוכלוסייה

בהתדרת הפריפריה במדד נלקחו בחשבון הריחוק הגיאוגרפי ממרכז המדינה והדרוג החברתי-כלכלי של הרשויות המקומיות בישראל.



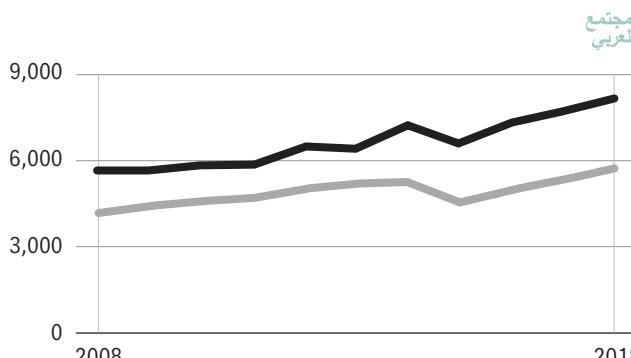
מקור: נתוני בטל"א ועיבודיו המחברות

השתתפות בכוח העבודה בחברה הערבית בישראל

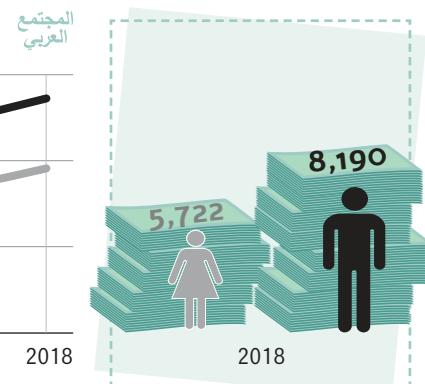


מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות

שכר חודשי ממוצע בחברה הערבית בישראל בש"ח



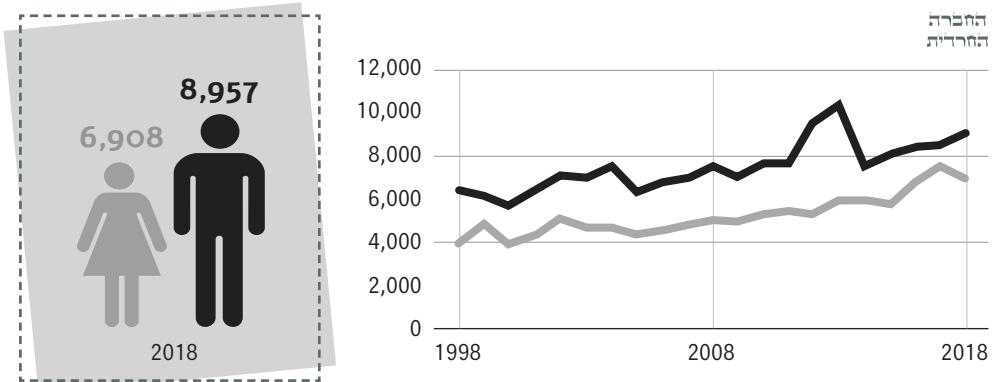
מקור: נתוני למ"ס ועיבודיו המחברות



מגון בקרב נשים

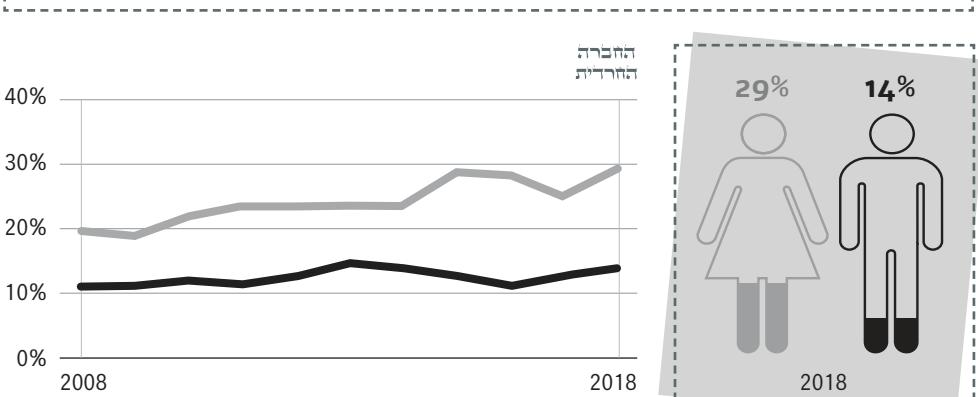
בחברה החרדית יותר נשים מאשר גברים רשוכות השכלה אקדמית וمشاركة בשוק העבודה, אך שברן החודשי נמוך משל גברים.

הכנסה ממוצעת ברוטו לחודש בש"ח, חרדים בגילאי 25-64



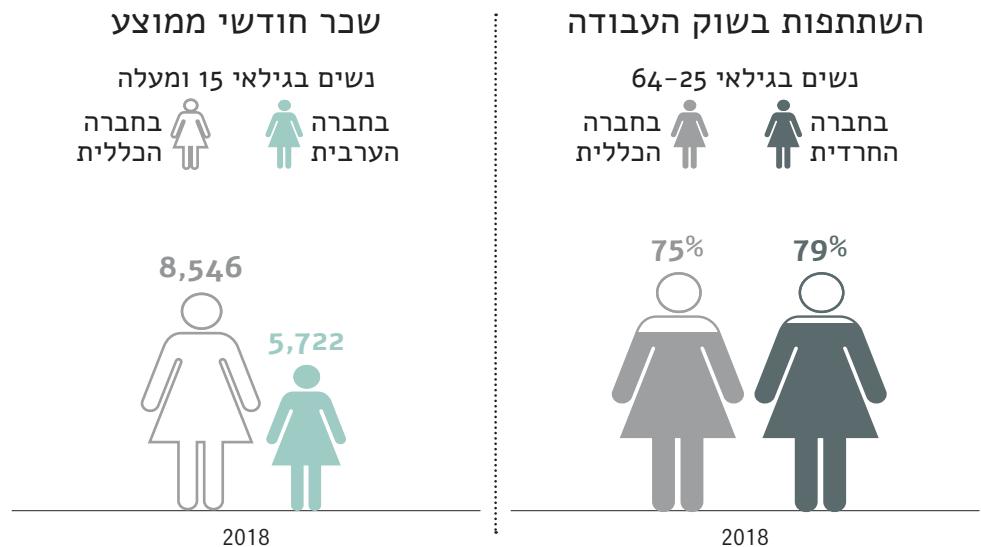
מקור: המבון הישראלי לדמוקרטיה, למ"ס ועיבודי המחברות

שיעור הלומדות/ים לתואר אקדמי בחברה החרדית בקרב בני

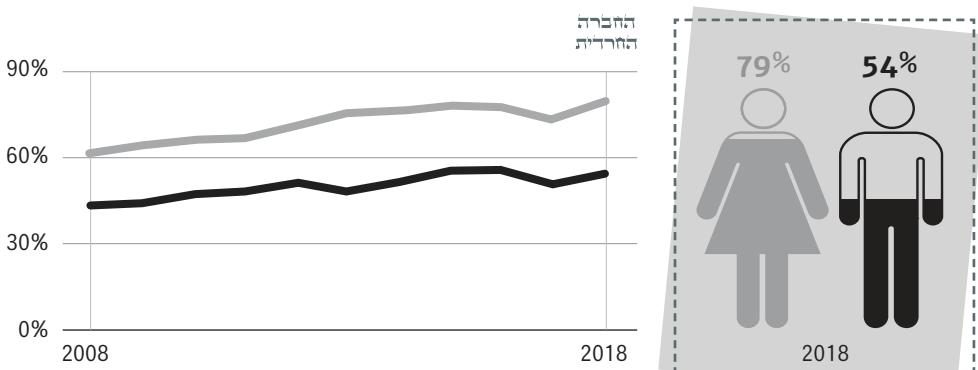


מקור: המבון הישראלי לדמוקרטיה, למ"ס ועיבודי המחברות

נשים מקובצות חברתיות שונות בשוק העבודה



שיעור השתתפות חרדים/ות בכוח עבודה גילאי 25-64

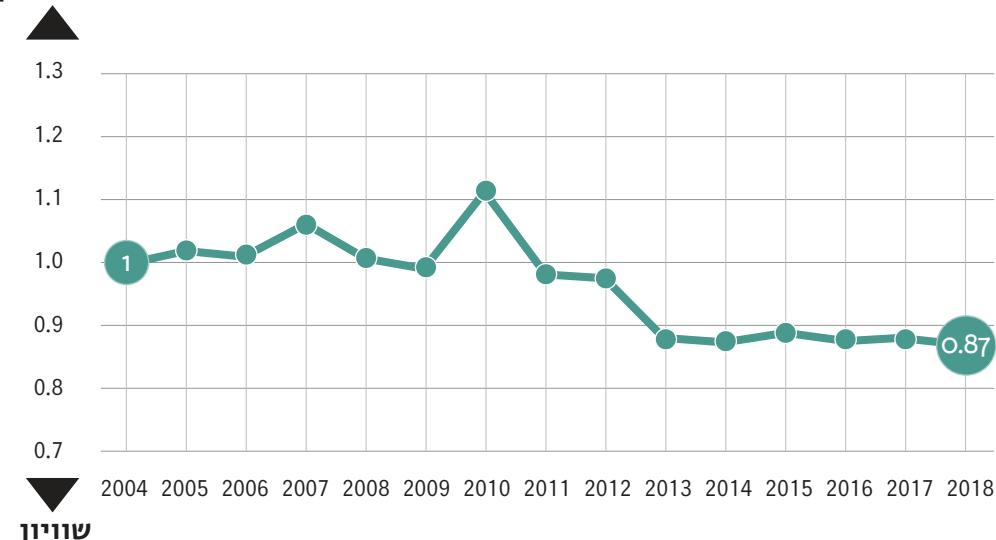


מקור: המבון הישראלי לדמוקרטיה, למ"ס ועיבודי המחברות

רמת האישוּיוֹן המגדרי לאורך השנים

רמת האישוּיוֹן המגדרי נותרה ללא שינוי ניכר בין השנים 2004–2009. לאחר עלייה באוי השווין בשנת 2010 החלה ירידת ברמת האישוּיוֹן עד לשנת 2013. מאז, רמת האי-شوּיוֹן נותרה ללא שינוי. המצוון באישוּיוֹן בשנים 2011–2013 נבע, לפחות בחלקו, מהרעה בלילית בהיבטים תעסוקתיים בקרב נשים ובגברים באחד, ולא משיפור במצבן של נשים.

אי-שוּיוֹן



מקור: מדד המגדר 2018

המלצות לכיווני פעולה ומדיניות

מamuצ'י ההתחומות עם מגיפות הקורונה מלמדים עד כמה קרייטיריים נתונים רגשי מגדר בתשתיות למדייניות אשר לוקחת בחשבון צרכים של נשים מקבוצות חברתיות שונות. לבן נדרש איסוף שיטתי ופרסום בזמן אמת של גזונים סטטיסטיים מפוללים מגדרית על ידי כל רשות המדינה, בדגש על נתוני לבני אלים מגדרית.

1

משבר הקורונה מדגים עד כמה ההישגים בתחום השווין המגדרי הם שביריים. שימור ההישגים ומונעת נסיגה ופגיעה משמעותית בנשים מחיה את ישראל, בדומה למדייניות אחרות, לשאול תמיד כיצד בצד המדינה הנתקפת להתחומות עם המגיפה משפיעה על נשים ולזהות את הדגשים הייחודיים הנדרשים.

2

בעותות חירות כמו בזמן שיגרה, נדרשת אסטרטגייה של הטמעת חשיבה מגדרית בכל התחומיים: יצירת מנגנונים של ייצוג הולם לנשים מגוון קבועות בכל צומת של קבלת החלטות, שילוב היבטים מגדריים בקבלת החלטות מוחך וגישות לצרכים של קבועות ספציפיות (נשים מוכבות מיעוט, חסנות מעמד, נשים עם מוגבלות, אימהות חד-הוריות), בחינה מגדרית של השלבות המדיניות.

2

3

4

להציג יעדים קונקרטיים לצמצום הפערים המגדריים בכל תחומי החיים ולהקימן מנגנון לביטור מוגמות שנייני בערים לאור היעדים שנקבעו. כך למשל, יש להרחיב את החוקיקה הקיימת המחייבת ייצוג מגדרי שווני נספחים, בין היתר לבנסת ולדיקטוריות של חברות ציבוריות. בנוסף, יש להקים קרנות של מלגות לנשים ללימודים מדקיים.

לחשוב מחדש על ההסדרים המגדריים המאפיינים את שוק העבודה ומציאת פתרונות שיטתיים להקל על ההתקומות עם חיי עבודה ומשפה במקביל. כפי שראינו במהלך חודשי הקורונה, עבודה מהבית אינה פרטן לאיזון בין חיי העבודה לחיה המשפחתיה עקב חלוקה לא שוויונית בין אימהות לאבות ב会谈 העבודה השkopות בבית:

- ביצוע סקר תקצוב זמן שנייני שיהווה תשתיית לבחינת שינוי בהיקף הזמן שנשים וגברים מקדישים לעבודה בשכר ו לעבודה שלא בשכר.
- מצטום מספר השעות בשבוע העבודה במקובל במדינתות מתועשות אחרות ולתת תmericים למקומות העבודה המעודדים את עובדיהם, נשים וגברים ביחד, לפחות בין עבודה למשפחה.
- חישוב מחדש של החשבונאות הלאומית באופן שעשיתן ותרומתן הכלכלית של נשים ביצוע עבודות שкопות בבית ובמשפחה יבואו לידי ביטוי בתמ"ג ויתוגלו בדריכים שונים.

5

להטמע מדיניות מקדמת שווין מגדרי במערכות החינוך באופן שביבא להפחית הסג�性 המגדרית בהשכלה ובתעסוקה. מיעוט בנות ונשים בתחום לימודי שפות להם דרישת הולכת וגילה בשוק העבודה, כמו מדיקים, הנדסה ומדעי המחשב, וכן המשבר התעסוקתי הצפוי להתרחש בשל תהליכי האוטומציה הגברים, צפויים להעמיק את הפערים המגדריים. מערכת החינוך והמוסדות האקדמיים הם מפתח לצמצום פערים אלה.

האינדיקטורים המרכיבים את מדד המגדר 2020

المجتمع
العربي

חברה ערבית

- 1** השתתפות בכוח העבודה האזרחי
- 2** משרה חיליקית
- 3** שבר חדשני
- 4** שבר שעתי
- 5** בעלות/י 13–15 שנו"ל
- 6** בעלות/ו 16+ שנו"ל
- 7** פריון נערות
- 8** גיל נישואין
- 9** משרה חיליקית שלא מרצון
- 10** זכאות לבגרות
- 11** מתקשים/ות במתמטיקה
- 12** עישון
- 13** ציוני פסיבומטרי

תרבות



- 1** שירים בביטוי זמרות/ים במצעד השנתי
- 2** פרס ישראל
- 3** שחקניות/ים בתיאטרון
- 4** במאיות/ים בתיאטרון
- 5** ייצוג בחדשות ישראליים
- 6** השמעות ברדיו זמרות/ים ביגלאומיים
- 7** השמעות ברדיו זמרות/ים בגיל נישואין
- 8** ספורטאיות פעילות

עוצמה



- 1** חברות/י הבנות
- 2** שירותים בממשלה
- 3** ראשי/ות רשות מקומיות
- 4** סגל בכיר באוניברסיטאות
- 5** מנכ"ליות/ים במשק
- 6** דירקטוריות/ים בחברות ציבוריות
- 7** ממשלתיות/ים בחברות ממשלתיות
- 8** שלוש הדרגות העליונות בשירות המדינה
- 9** נשים בתפקידי ניהול במגדר הצבורי
- 10** מנכ"ליות/ים משלדי ממשלה

מגדר מקצועי



- 1** שכירות/ים בהיידוק
- 2** בידול מגדרי במשלחיו, יד ספציפיים (הנדסה, אדריכלות, רפואי, סייעוד, הוראה, פיתוח תבנה, משפט, פקידיות, מכירות, תעשייה, ניקיון, ועוד)
- 3** סרגזיה לפי משלхи יד (גילאי 12–15)
- 4** סרגזיה לפי ענפים

השכלה



- 1** השתתפות בכוח העבודה האזרחי
- 2** בעלות/י 16+ שנו"ל
- 3** סרגזיה בהשכלה גבוהה
- 4** מתקשות/ים במתמטיקה
- 5** זכאות לבגרות
- 6** שייעור למדידה בתיכון (גילאי 12–15)
- 7** ציוני פסיבומטרי
- 8** עמדן בדרישות הסף של האוניברסיטאות בקרוב בני 26
- 9** זכאים לבגרות שנבחנו ב-5 יח"ל במתמטיקה
- 10** ריבוי משרות
- 11** פחות משרת המינימום
- 12** שבר המוצע רציפות תעסוקתית
- 13** משרה חיליקית שלא מרצון
- 14** אבטלה ממושכת

שוק העבודה



פריפריה



- 1** השתתפות בכוח העבודה האזרחי
- 2** שבר חדשני
- 3** רציפות תעסוקתית
- 4** שבר שעתי
- 5** לומדות/ים לתואר אקדמי

החברה החרדית



מצב משפחתי



- 1** פריון נערות האזרחי
- 2** משרה חיליקית
- 3** שבר חדשני
- 4** שבר שעתי
- 5** לומדות/ים לתואר אקדמי

אלימות



- 1** פנויות חדשות לממרכזי הסיעוע
- 2** תייקי אלימות במשפחה שנפתחו במשטרה
- 3** מטופלות במרקצי אלימות במשפחה
- 4** בטחון בהילכה ברוחב בני/ות 20+ שהוטרדו מבנית
- 5** שימוש באינטרנט 50+ שעות עבודה בשבוע
- 6** רצח על רקע מגדרי
- 7** תייקי עבירות בין בני זוג

זמן



- 1** תחולת חיים
- 2** שייעור התמורה
- 3** הערצת בריאות
- 4** עישון

בריאות



מרכז שותה במכון ונ ליר בירושלים שם לו למטרה להטמע את מושג השוויון המגדרי בחשיבה ובפעולה החברתית, ובכך להוציא את סוגיות האי-שוויון המגדרי מתחום אחריותן הבלעדית של הנשים ולנסחנה בתפיסה עולם חברותית הנוגעת לבכל החברה בישראל. המבט המגדרי חושף את המנגנוןם המבוננים אי-שוויון ביחסי הכוח הכלכליים, הפוליטיים והתרבותיים בין גברים ונשים. הרחבותו של מבט זה אל החברה בכללותה מאפשרת לקראן תיגר על הסדר החברתי הקיים ולגרום לכך שעולמן, צורכיהן וニסיון חייהן של נשים מגוון מיקומיים חברתיים וקובוצות יובאו בחשבון בכוונתו של סדר זה.

פיתוחו ופרסומו של מdad המגדר התאפשרו הודות לתמיכתם הנדיבת של הקרןנות והגופים הבאים:



JEWISH
WOMEN'S
FOUNDATION
of Metropolitan Chicago



Greater
Miami
Jewish
Federation

משרד המדע
והטכנולוגיה
Ministry of Science & Technology



קרן דפנה
DAFNA FUND
صندوق כפנעם
שם המהווה טהרה לטמיון



Jewish Community
Foundation
OF GREATER PHOENIX



קרן
קELYON
לארץ
הקדשה
לארץ
הקדשה

